A.D. COMPOUND
Plastic Material Processing
HIGH PERFORMANCE POLYOLEFINS RECYCLED COMPOUNDS

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025



Con il supporto metodologico di:

ALTIS advisory
Spin-off dell'Università Cattolica del Sacro Cuore

A.D. Compound - Bilancio di sostenibilità 2025

INDICE DEI CONTENUTI

Lettera agli stakeholder 6
Le nostre certificazioni 8
I nostri marchi 10
I nostri highlights del 2025 11
Nota metodologica 12

1 **CHI SIAMO E COME CREIAMO VALORE** **14**
1.1 La nostra storia 16
1.2 Cosa facciamo 18
1.3 Essere società benefit 20
1.4 Etica e integrità di business 22
1.5 Creazione e condivisione del valore economico 22

2 **CIRCOLARITÀ E QUALITÀ DEL PRODOTTO** **24**
2.1 Utilizzo delle materie prime 26
2.2 Fornitori e partnership di valore 28
2.3 Il cliente al centro 31
2.4 Responsabilità nella comunicazione 32
2.5 Qualità ed eccellenza dei prodotti 34

3 **RICERCA E SVILUPPO PER L'INNOVAZIONE CIRCOLARE** **38**
3.1 Ricerca 40
3.1.1 Textile 40
3.1.2 Foaming 41
3.1.3 Food contact 41
3.1.4 Film 42
3.1.5 Transparent grade 42
3.1.6 Oil and gas – pipe 42
3.2 Sviluppo 43
3.2.1 Home appliance 44
3.2.2 Household application 44
3.2.3 Building and construction – pipe 44

4 **LA NOSTRA IMPRONTA AMBIENTALE** **46**

4.1 Energia ed emissioni 48

4.2 Acqua 51

4.3 Rifiuti 53

4.4 Annex 56

5 **IL NOSTRO IMPEGNO PER LE PERSONE** **60**

5.1 Le nostre persone 62

5.1.1 Occupazione e inclusione 62

5.1.2 Formazione e sviluppo 65

5.1.3 Tutela della salute e sicurezza 67

5.2 La nostra comunità 69

5.3 Annex 73

GRI Content Index 78



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Frutto dell'esperienza di tre generazioni della famiglia Mercandalli, **A.D. Compound opera da sempre nel segno dell'economia circolare:** fin dagli anni Cinquanta trasformiamo i rifiuti in nuove risorse e oggi, nel nostro stabilimento di Galliate vicino Novara, oltre 100 persone lavorano nella produzione di compound con contenuto riciclato destinati ai più diversi settori, dall'arredamento agli elettrodomestici e all'edilizia, fino ai giocattoli per bambini e ai tessuti.

Nel 2024 **siamo diventati Società Benefit,** mettendo nero su bianco nel nostro statuto il perseguimento di quelle finalità di beneficio comune che in realtà ci muovono da sempre, e che ora intendiamo perseguire con rinnovato impegno e accresciuta convinzione.

Scegliere il riciclo significa infatti incidere direttamente sulle emissioni di CO_2. Per comprendere la portata del nostro impegno, basti pensare che in generale la produzione di **1 kg di plastica vergine comporta** circa **2 kg di CO_2 di emissioni** dirette e indirette, **tra estrazione e raffinazione** delle materie prime fossili, **produzione e consumi energetici**[1]. **Queste emissioni possono essere abbattute** attraverso il riciclo meccanico della plastica e sfruttando le fonti rinnovabili per la generazione elettrica, **proprio come facciamo in A.D. Compound**. Ogni fornitura di compound riciclato rappresenta quindi un risparmio ambientale immediato, offrendo al contempo prestazioni chimiche, meccaniche ed estetiche equivalenti ai materiali vergini.

Nel corso del 2025, in particolare, A.D. Compound ha registrato una crescita significativa: **la produzione del nostro compound a contenuto riciclato è aumentata** del 12,1% rispetto al 2024, e allargando lo sguardo tale crescita raggiunge il 31,4% rispetto al 2023, a testimonianza di un impegno continuo lungo gli anni nel miglioramento dei processi, delle tecnologie e della capacità produttiva. E tutto questo è avvenuto sempre gestendo in maniera responsabile gli impatti ambientali dei nostri impianti, avendo particolare cura della nostra efficienza energetica. Negli ultimi tre anni, l'azienda ha infatti sostenuto **importanti investimenti in tecnologie riconducibili ai modelli Industria 4.0 e 5.0**, introducendo sistemi avanzati di automazione, monitoraggio digitale dei consumi e ottimizzazione dei processi. I nostri sforzi sono stati certificati, proprio a gennaio 2025, dal conseguimento della **ISO 50001**. I dati d'altronde parlano chiaro: a fronte del già citato incremento produttivo del 31,4% nel biennio, i consumi energetici sono parallelamente cresciuti soltanto del 10,2%. Ciò evidenzia come **la produzione di ogni chilogrammo di compound ci richieda oggi una quantità di energia significativamente inferiore rispetto al passato, con benefici tangibili sia in termini ambientali sia di competitività.**

[1] ECCO Climate, "La plastica in Italia: vizio o virtù?", technical report aprile 2022, pag. 4

Proprio nel corso del 2025, A.D. Compound ha pressoché **raddoppiato** (+ 96,9%) rispetto all'anno precedente **l'impiego di polipropilene classificato come rifiuto (CER) e altrimenti destinato allo smaltimento,** reintroducendolo nel proprio ciclo produttivo. Si tratta di rifiuti che, in assenza di adeguati processi di riciclo, sarebbero stati destinati all'incenerimento o allo smaltimento in discarica, con un impatto ambientale decisamente più gravoso. Il loro recupero consente non solo di ridurre la pressione sull'ambiente, ma anche di promuovere un modello di economia circolare in cui i materiali vengono valorizzati più volte, superando la logica dell'"usa e getta", e rendendo più sicure e resilienti le filiere industriali europee. Considerando infatti che l'Europa attualmente importa circa il 40% del PE e il 55% del PP vergine dai Paesi del Golfo, **le recentissime tensioni geopolitiche hanno messo sotto gli occhi di tutti quanto sia rischioso -e costoso- continuare a fare affidamento sull'uso di polimeri vergini.** Per questo il riciclo conta più che mai, e come produttori di compound in PP riciclato, continuiamo a garantire continuità, qualità e affidabilità in un contesto globale sempre più incerto.

Insomma, il 2025 è stato un anno di crescita, ricerca e consolidamento. Ma per noi non è che l'inizio. Stiamo infatti lavorando a un'evoluzione importante: nuove soluzioni di compound in polipropilene riciclato, nuove tecnologie di processo e ricerca, nuovi standard di qualità e tracciabilità. Tutto con un obiettivo chiaro: **rendere la sostenibilità una scelta competitiva, non un compromesso.** Siamo pronti a condividere ciò che stiamo realizzando. E non vediamo l'ora di mostrarvi come il polipropilene riciclato possa diventare la chiave per un mondo più responsabile, efficiente e lungimirante. Restate con noi.



Davide Mercandalli
AMMINISTRATORE UNICO



LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

ISO 9001:2015

La ISO 9001 è una norma internazionale che stabilisce i requisiti per un **sistema di gestione della qualità,** con l'obiettivo di garantire prodotti e servizi conformi alle esigenze dei clienti e alle normative, promuovendo il miglioramento continuo.

ISO 28000:2022

La ISO 28000 è una norma internazionale che stabilisce i requisiti per la **gestione della sicurezza nella catena di approvvigionamento,** aiutando le organizzazioni a identificare e controllare i rischi lungo le attività logistiche.

ISO 50001:2018

La ISO 50001 è una norma internazionale per la **gestione dell'energia** che aiuta le organizzazioni a migliorare l'efficienza energetica, ridurre i consumi e ottimizzare le risorse.

ISCC PLUS

L'ISCC Plus è uno schema volontario di certificazione che garantisce **sostenibilità e tracciabilità delle materie prime lungo la catena di approvvigionamento**

CSI

PE da sottoprodotto
PP da sottoprodotto
PE/PP da sottoprodotto

FSC

ADFIL®

Food grade

ADENE060®

UL VALIDATED

ADLEN® (minimo riciclato 70%)
ADENE® (minimo riciclato 40%)

GRS

ADBER®

Recyclass

ADRPOS®

I NOSTRI MARCHI

Il lavoro sulla sostenibilità e sull'innovazione trova un chiaro riscontro nei nostri prodotti. Le nostre famiglie di compound, infatti, sono frutto delle attività di R&S e sono tutte a marchio registrato.

ADFIL®

Gamma di **compound in plastica e legno**, in cui vengono compatibilizzate fibre legnose riciclate e, per alcuni prodotti nello specifico, certificate dalla **catena di custodia FSC®**. Presenta un'ottima tenacità, un eccellente modulo di tensione, rimane stabile alle esposizioni dei raggi UV e alle sollecitazioni termiche.

ADLEN®, ADENE®

Linee di compound in polipropilene più richieste dal mercato, i cui prodotti vengono realizzati in maniera tailor-made in base alle esigenze dei clienti e dei manufatti da loro realizzati. La loro composizione ha un **contenuto di riciclato minimo al 70% per ADLEN e del 40% per ADENE, certificato dall'organizzazione indipendente UL** (*Underwriter Laboratories*).

ADSTET®

Famiglia di compound, realizzata con un contenuto **minimo di riciclato dell'80%,** che punta alla realizzazione di plastiche con **elevata resa estetica**, rendendo i prodotti unici nel loro genere.

ADLAS®

Marc compound altamente tecnici, hio di **compound altamente tecnici,** molto richiesti dalle industrie manufatturiere per la realizzazione di componenti che necessitano di elevate performance di resistenza e tenacità. Sono realizzati con plastiche da scarto industriale rinforzate da fibre di vetro.

ADRPOS®

È l'ultima delle famiglie sviluppate, a fronte delle nuove esigenze del mercato. Propone una gamma di prodotti con caratteristiche estetiche e tecniche mirate, utilizzando materie prime plastiche provenienti da **scarto post consumo**.

ADIKEN®

Fiore all'occhiello della nostra azienda, si tratta di una famiglia di compound composti da materiali realizzati con scarti industriali, sviluppata con lo scopo di realizzare manufatti dedicati al **mercato dei bambini.** Questo marchio rappresenta non solo un'eccellenza aziendale, ma anche una rivoluzione in un settore caratterizzato dalla presenza di norme particolarmente stringenti, che tendono a privilegiare materiali vergini.

ADBER®

ADBER® è il marchio commerciale di un'ampia gamma di composti ad alte prestazioni a base di polipropilene (PP) rigenerato, specificamente progettati per essere idonei alla filatura. ADBER è **certificato secondo lo standard GRS**: scegliere prodotti certificati Global Recycled Standard supporta la domanda di contenuto riciclato verificato e promuove le migliori pratiche di lavorazione lungo l'intera filiera.

I NOSTRI HIGHLIGHTS DEL 2025

81%
Dei materiali utilizzati derivano da materie prime da riciclare

58
MILIONI DI €
Valore economico generato

0
Infortuni

QUASI RADDOPPIATO
+97%
L'**utilizzo di PP** classificato come rifiuto altrimenti destinato a smaltimento

OLTRE €
480.000
Investiti in ricerca e sviluppo

106
Dipendenti

100%
ENERGIA ELETTRICA
Proveniente da fonti rinnovabili con Garanzia d'Origine

5.300
TONNELLATE
di CO_2 evitate

1.576
ORE
Formazione erogate

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento costituisce la Relazione d'Impatto di A.D. Group S.r.l. Società Benefit ai sensi dell'articolo unico comma 382 della Legge 208/2015, e integra il Bilancio di Sostenibilità della controllata A.D. Compound S.p.A. redatto sin dall'esercizio 2021 su base volontaria. Tenuto infatti conto della struttura e del modello organizzativo del gruppo, A.D. Group S.r.l. SB, in qualità di holding, persegue le proprie finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, mediante l'azione della società operativa controllata A.D. Compound S.p.A., verso la quale svolge attività di indirizzo e coordinamento.

Si rimanda al paragrafo 1.3 "Essere Società Benefit" per la descrizione delle finalità di beneficio comune e un elenco sintetico delle principali azioni attuate durante l'esercizio concluso e dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo. Si rimanda a tutti gli altri capitoli per un approfondimento di tali azioni e obiettivi, nonché per la valutazione dell'impatto generato svolta con riferimento agli Standard GRI – Global Reporting Initiative.

La rendicontazione di questo documento ha frequenza annuale e fa riferimento all'esercizio 2025 (1° gennaio – 31 dicembre). Il perimetro di rendicontazione comprende A.D. Group S.r.l. SB e la controllata A.D. Compound S.p.A. Le società non emettono valori mobiliari ammessi alla negoziazione su mercati regolamentati, ed entrambe hanno sede legale in corso Italia 8, Milano, e sede operativa in via Meucci 2, Galliate (Novara). Si precisa tuttavia che, siccome A.D. Group non svolge direttamente alcuna attività produttiva e non impiega nessun lavoratore se non per mezzo della controllata A.D. Compound, i dati ambientali e sociali rendicontati all'interno di questo documento si riferiscono alla sola A.D. Compound.

I contenuti riportati in questo documento sono stati selezionati alla luce di un'analisi di materialità che ha individuato i più rilevanti impatti ambientali, sociali ed economici, e i relativi temi materiali. In assenza di uno standard di settore applicabile, seguendo l'approccio inside-out suggerito dal GRI si è proceduto all'identificazione degli impatti negativi e positivi, potenziali ed effettivi, generati dall'organizzazione sulle persone e sull'ambiente. Gli impatti così identificati sono stati poi valutati in base alla loro scala e ambito, all'irrimediabilità/persistenza, alla probabilità, e al loro effetto sui Diritti Umani. Gli impatti identificati e valutati come rilevanti sono stati infine associati ai temi materiali, e approvati dal management. Di seguito si riporta un elenco degli impatti e dei temi risultati materiali. Si rimanda al GRI Content Index per l'elenco delle informative rendicontate e della loro ubicazione all'interno del documento.

Area ESG	Impatti materiali	Tipologia impatti		Temi materiali
Ambiente	Utilizzo di materie prime seconde	Positivo	Effettivo	Economia circolare e upcycling
	Riciclo e recupero dei rifiuti	Positivo	Effettivo	Gestione dei rifiuti
	Consumi energetici	Negativo	Effettivo	Cambiamento climatico
	Emissioni di CO2	Negativo	Effettivo	
	Consumi idrici	Negativo	Effettivo	Gestione dell'acqua
	Rilascio di microplastiche in acqua	Negativo	Potenziale	
Sociale	Creazione di occupazione stabile e sicura	Positivo	Effettivo	Occupazione e inclusione
	Diversità e pari opportunità	Positivo	Effettivo	
	Rischio di episodi di discriminazione	Negativo	Potenziale	
	Infortuni sul lavoro	Negativo	Potenziale	Tutela della salute e sicurezza sul lavoro
	Formazione e sviluppo	Positivo	Effettivo	Formazione e sviluppo
	Rischio di casi di non conformità per la sicurezza dei prodotti	Negativo	Potenziale	Qualità e sicurezza del prodotto
	Etichettatura certificata del contenuto riciclato	Positivo	Effettivo	Comunicazione responsabile
	Partnership con i fornitori	Positivo	Effettivo	Partnership con i fornitori
Economia e governance	Creazione di valore e conomico	Positivo	Effettivo	Creazione e condivisione del valore economico
	Supporto alla comunità	Positivo	Effettivo	
	Rischio di casi di corruzione	Negativo	Potenziale	Etica di business
	Rischio di casi di non conformità a leggi e regolamenti	Negativo	Potenziale	

Il documento è stato redatto dalla Responsabile d'Impatto con il supporto metodologico di ALTIS Advisory SB - Spinoff dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e, approvato dall'Amministratore unico, costituisce allegato al bilancio societario, approvato dall'Assemblea dei Soci in data 30 giugno 2026.

Per maggiori informazioni sui contenuti del presente documento è possibile contattare l'azienda ai seguenti riferimenti:

Via Antonio Meucci, 2, 28066 Galliate (Novara) info@adcompound.com



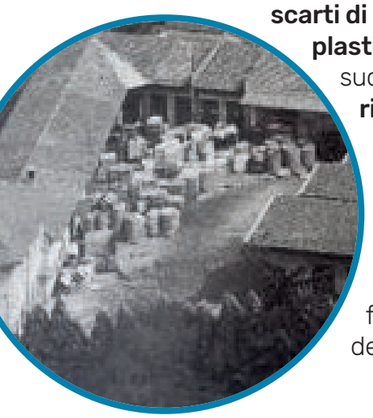
CHI SIAMO E COME CREIAMO VALORE

1

1.1 LA NOSTRA STORIA

A.D. Compound S.p.A. è il frutto dell'**esperienza di tre generazioni** da sempre impegnate nell'ambito dell'**economia circolare**, poiché capaci di vedere gli scarti industriali non come rifiuti ma come materiali da valorizzare e destinare a nuova vita.

La nostra storia inizia negli anni Cinquanta a Busto Arsizio, con la riqualificazione degli **scarti di cascame tessile e plastico.** Nel decennio successivo inizia il **riciclo prima della carta /cartone per poi passare alla plastica.**



Negli anni Settanta, l'azienda della famiglia Mercandalli si dedica completamente alle materie plastiche e alla fine degli anni Ottanta, con l'ingresso in azienda di Andrea e Davide, si specializza nella ***compoundazione*** (o *compounding*) su basi di scarti di polipropilene, il processo in cui il materiale grezzo di scarto viene trasformato in composti pronti per lo stampaggio di prodotti in plastica.
La famiglia decide così di concentrare tutte le risorse su questo percorso e nel 1991 Andrea e Davide fondano a Legnano la *A.D. Compound S.r.l.*



Agli inizi del nuovo millennio i tempi sono ormai maturi per creare una nuova, grande realtà nel mondo del compound: nel 2003 la società si trasferisce nel suo attuale stabilimento di Galliate, in provincia di Novara, per poi trasformarsi in *S.p.A.* nel 2005. Da allora non abbiamo smesso di puntare sull'innovazione, investendo risorse umane e tecnologiche nel nostro **laboratorio** che è diventato il cuore dell'azienda, il luogo in cui attraverso la ricerca inventiamo ogni giorno il nostro futuro. Negli ultimi anni abbiamo scelto di garantire la qualità dei nostri prodotti e processi conseguendo numerose **certificazioni,** e nel 2024 abbiamo voluto formalizzare il nostro impegno diventando **Società Benefit.**



ANNI '60
Riqualificazione dei cascami di carta, cartone e plastica.

ANNI '70
Riciclo di materie plastiche da scarto industriale.

1991
Andrea e Davide Mercandalli fondano A.D. Compound S.r.l. a Legnano.

2003
A.D. Compound si trasferisce nella nuova sede di Galliate, in provincia di Novara.

2005
A.D. Compound si trasforma in S.p.A.

2010
A.D. Compound punta sempre di più sull'innovazione, investendo risorse umane e tecnologiche sul suo laboratorio interno che diventa il cuore dell'azienda.

2018
Ottenimento certificazione ISO 9001

2021
Ottenimento certificazione ISO 28000

2024
La capogruppo A.D. Group diventa Società Benefit

2025
Ottenimento certificazione ISO 50001

Ottenimento della notifica GRS

2026
Ottenimento certificazione Recyclass

1.2 COSA FACCIAMO

Il nostro core business è la produzione di compound di materiale polipropilenico riciclato a partire da scarto industriale e scarto di post-consumo industriale selezionato. Know-how, esperienza e tecnologia ci permettono di ottenere prodotti finali con caratteristiche fisiche e meccaniche equivalenti a quelle dei compound ricavati da materie prime vergini. La nostra produzione comprende inoltre compound da materie prime vergini (polipropilene, polietilene e polistirene).

Siamo leader del mercato internazionale. La necessità di confrontarsi con una concorrenza globale è uno stimolo in più per mantenere la performance aziendale a livelli di eccellenza e curare con estrema attenzione ogni fase della nostra attività, dal reperimento della materia prima al prodotto finale. Abbiamo messo a punto un sistema integrato di logistica e consegna che ci consente di recapitare il materiale velocemente e ovunque, con estrema flessibilità.

I SETTORI DI APPLICAZIONE

ARREDAMENTO
Mettiamo a disposizione molti materiali per produrre oggetti come tavoli, sedute, scarpiere, armadietti, profili, contenitori di varie forme e dimensioni

ELETTRODOMESTICI
Offriamo un pacchetto di compound altamente affidabili per produrre componenti di grandi e piccoli elettrodomestici: vasche e dispenser per lavatrici, portaposate e supporti vari per lavastoviglie, scocche esterne, eccetera.

ARTICOLI SPORTIVI
In questo campo offriamo materiali per la realizzazione di step, impugnature e altri componenti.

GIARDINO
Siamo massicciamente presenti in questo settore con una proposta di compound adatti a realizzare sedie, tavoli, divanetti, sedie a sdraio, basamenti per ombrelloni, vasi ornamentali e così via

EDILIZIA
Offriamo materiali per la realizzazione di tubazioni, raccordi e impermeabilizzazioni edili.

CHILDREN
Nel rispetto dei più elevati standard di sicurezza, produciamo compound di altissima qualità destinati a prodotti per bambini

TESSILE
In questa filiera forniamo compound idoneo alla produzione di filati e con un contenuto riciclato secondo certificazione GRS

AUTOMOTIVE
Abbiamo in listino diversi tipi di compound per questo settore, in particolare per elementi destinati all'esterno dell'autovettura: paraurti, fascioni paracolpi, eccetera.

1.3 ESSERE SOCIETÀ BENEFIT

La plastica ha rivoluzionato il mondo dei materiali. Le sue eccellenti caratteristiche – flessibilità, leggerezza, resistenza, solo per citarne alcune – l'hanno resa onnipresente e spesso insostituibile, migliorando concretamente la qualità della vita di miliardi di persone. In molti casi, le prestazioni meccaniche e fisiche dei componenti di innumerevoli oggetti di uso quotidiano, così come la conservazione e la sicurezza degli alimenti, dipendono inevitabilmente dalle proprietà uniche della plastica, difficilmente replicabili senza aumentare gli impatti ambientali o compromettendo la sicurezza e la qualità del prodotto.

Tuttavia, un suo utilizzo irresponsabile comporta rilevanti sfide ambientali: troppo spesso, gli ormai vetusti modelli economici lineari basati su "estrarre, produrre, consumare e gettare" impediscono di cogliere i benefici di un approccio circolare fondato su riduzione, riuso e riciclo. La plastica a fine vita, infatti, non è e **non deve essere vista come un semplice rifiuto, ma come una risorsa preziosa da valorizzare e riciclare più volte,** consentendo di ottenere prodotti finiti con prestazioni paritetiche a quelle realizzate con materiale vergine, ma con impatti ambientali significativamente inferiori.

In quest'ottica, recuperando e valorizzando scarti e rifiuti plastici con ricerca e innovazione, da sempre A.D. Compound promuove la diffusione di modelli di economia circolare nel mondo della plastica. Per questo motivo, quando **nel 2024 la capogruppo A.D. Group è diventata Società Benefit** iscrivendo nel proprio statuto il perseguimento di questa finalità di beneficio comune avendo sempre cura dei propri impatti ambientali e sociali, non si è trattato di una rivoluzione improvvisa: **è stato il riconoscimento formale di un impegno che portiamo avanti da sempre, e che continueremo a perseguire con rinnovata e accresciuta convinzione.**

Di seguito sono riportate le finalità di beneficio comune definite nello statuto, con i principali obiettivi e azioni attuati durante il 2025, e i nuovi obiettivi che la società intende perseguire durante l'esercizio successivo.

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	AZIONI E OBIETTIVI
1. Promuovere i principi dell'economia circolare nella produzione di compound da riciclo, attraverso il recupero e l'upcycling di scarti e rifiuti plastici, coltivando la ricerca e lo sviluppo e gestendo in modo responsabile i propri impatti ambientali.	**Azioni 2025** • Registrazione europea del marchio ADBER® per una nuova famiglia di compound a contenuto riciclato specificamente progettati per essere idonei alla filatura • Conclusione con successo delle ricerche su una nuova famiglia di compound a contenuto riciclato per pellicole • Conclusione con successo delle ricerche su una nuova famiglia di compound a contenuto riciclato trasparenti • Conclusione dello sviluppo di compound a contenuto riciclato per elettrodomestici • Quasi raddoppiato rispetto all'anno precedente l'impiego di polipropilene classificato come rifiuto e altrimenti destinato a smaltimento • Ottenimento della certificazione ISO 50001 per la gestione dell'energia **Obiettivi 2026** • Commercializzazione dei compound ADBER® per il tessile • Commercializzazione dei nuovi compound per pellicole • Commercializzazione dei nuovi compound trasparenti • Commercializzazione dei nuovi compound per elettrodomestici • Sviluppo di nuovi compound a contenuto riciclato per il foaming • Sviluppo di nuovi compound a contenuto riciclato per tubi Oil & Gas • Ottenimento da parte di EFSA dell'autorizzazione alla produzione di compound a contenuto riciclato per packaging idonei al contatto alimentare
2. Valorizzare il ruolo delle persone, dipendenti e collaboratori, impegnandosi a garantire salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e a favorire la crescita professionale.	**Azioni 2025** • Zero incidenti • Attivazione corso di formazione "Elementi di analisi di processo" in collaborazione con Accademia Piemonte CFB • Implementazione di un sistema digitale di valutazione delle performance dei dipendenti • Attivazione collaborazione con il Comune di Galliate finalizzata all'inserimento lavorativo di persone in condizioni di svantaggio **Obiettivi 2026** • Mantenimento di zero incidenti • Estensione del corso "Elementi di analisi di processo" ad altri reparti • Estensione del sistema digitale di valutazione delle performance a tutti i dipendenti
3. Sensibilizzare sulle buone pratiche di sostenibilità ed economia circolare, con particolare attenzione alle nuove generazioni.	**Azioni 2025** • Diffusione tra i dipendenti di linee guida di condotta sull'uso responsabile dell'acqua • "A lezione di End of waste" • "Studenti a lezione di sostenibilità e futuro" • "Economia circolare: strategie per il cambiamento" **Obiettivi 2026** • Proseguire e ampliare le attività di sensibilizzazione sui temi della sostenibilità e dell'economia circolare
4. Sviluppare iniziative di collaborazione e supporto alla comunità locale in cui operiamo.	**Azioni 2025** • Premium sponsor Igor volley Novara • Donazione sedie e tavoli da giardino alla Casa protetta di Galliate **Obiettivi 2026** • Consolidare e sviluppare le iniziative di supporto alla comunità locale

Per approfondimenti, si rimanda
per la **finalità 1**: ai capitoli 2, 3 e 4
per la **finalità 2**: al paragrafo 5.1
per **le finalità 3 e 4**: al paragrafo 5.2.

1.4 ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS

La **responsabilità** e il **rispetto delle regole** costituiscono il nostro primo principio ispiratore. Mossi da buona fede e correttezza, ci sforziamo di conformare le nostre azioni al più rigoroso rispetto delle norme, anche a costo di imparare dai nostri errori.

Negli ultimi anni abbiamo infatti compiuto notevoli sforzi per potenziare e rendere più stringenti le nostre **procedure di qualifica e valutazione dei fornitori** e il nostro **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (MOGC) **231**.

Ci siamo così dotati di vari strumenti, tra cui il **Codice Etico**, e **l'Organismo di Vigilanza**, che abbiamo voluto composto da tre personalità esterne e indipendenti, esperte in diritto penale, fiscale e del lavoro. Grazie a questo impegno, oggi, tra le realtà imprenditoriali familiari come la nostra, possiamo dirci all'avanguardia in termini di presidi nell'analisi e controllo dei rischi. Ci siamo inoltre dotati di un portale **whistleblowing** per la segnalazione di illeciti e altre violazioni del Codice Etico, in conformità al d. lgs. 24/2023.

L'attenzione alla correttezza nei rapporti commerciali e alla solidità della gestione aziendale è testimoniata anche dal rinnovo del rating **CRIBIS Prime Company**, un riconoscimento della massima serietà e affidabilità commerciale che ben poche aziende in Italia (circa il 7% delle oltre 6 milioni esistenti) possono esibire.

A riprova dell'efficacia dei nostri sistemi e delle nostre procedure di prevenzione e controllo contro il rischio di corruzione, possiamo dichiarare l'**assenza di episodi di corruzione** nel periodo di rendicontazione.

Rispetto alle tematiche ambientali e sociali, nel corso del 2025 A.D. Compound non ha subito pene pecuniarie o sanzioni per il mancato rispetto di leggi e/o regolamenti attinenti. Similmente, nello stesso periodo, non si rilevano casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotto.

1.5 CREAZIONE E CONDIVISIONE DEL VALORE ECONOMICO

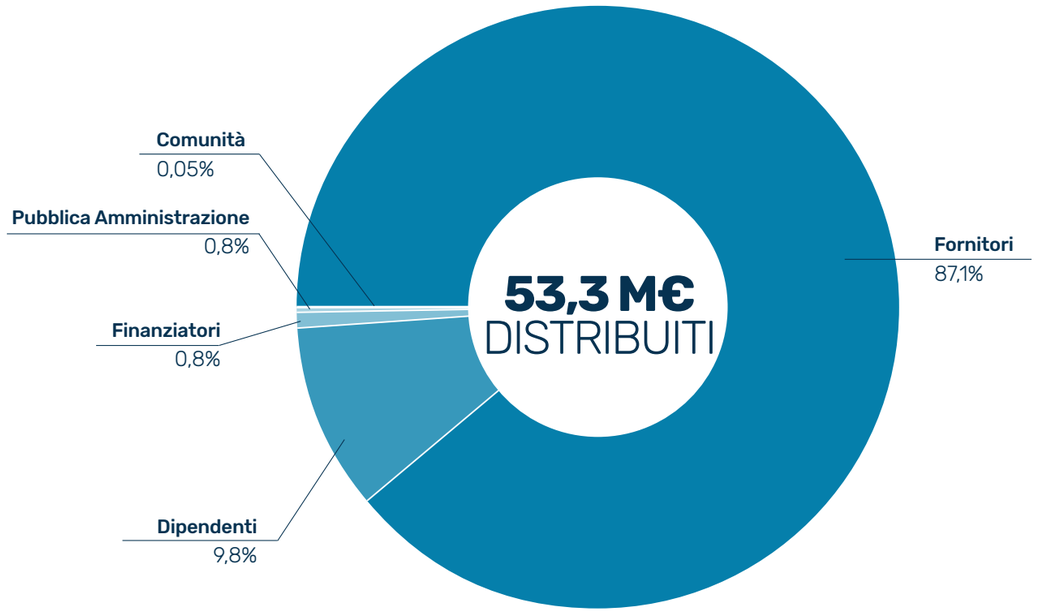
La sostenibilità del nostro business è anzitutto economica: la capacità di generare un adeguato valore aggiunto è condizione imprescindibile per poter produrre un compound che sia poi sostenibile anche dal punto di vista ambientale e sociale.

L'indicatore del **valore economico generato e distribuito (EVG&D)** offre una misura della ricchezza prodotta da un'organizzazione grazie al proprio core business (valore economico generato) e una rappresentazione di come questa venga redistribuita ai diversi stakeholder con i quali l'organizzazione si rapporta (valore economico distribuito).

Nel 2025 A.D. Compound ha generato un valore economico pari a 58,1 milioni di euro, il 22% in più rispetto all'anno precedente. Di tale valore, l'8% è stato trattenuto sotto forma di ammortamenti, accantonamenti a riserve e dividendi agli azionisti, mentre il restante 92% pari a 53,3 milioni di euro è stato distribuito ai seguenti stakeholder:

- **Fornitori:** per l'acquisto di materie prime e servizi.
- **Dipendenti:** per la remunerazione del lavoro svolto e il pagamento di contributi e trattamenti di fine rapporto.
- **Pubblica Amministrazione:** per il versamento di imposte e tributi.
- **Finanziatori:** per il pagamento di interessi ed altri oneri finanziari.
- **Comunità:** per l'erogazione di sponsorizzazioni e donazion.

VALORE ECONOMICO (%) DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER NEL 2025





CIRCOLARITÀ E QUALITÀ DEL PRODOTTO

2

Produrre compound da riciclo mediante il recupero e l'upcycling di scarti e rifiuti plastici costituisce il cuore della nostra attività. Coltivando la ricerca e lo sviluppo, A.D. Compound trasforma materiali destinati allo scarto in nuove risorse, garantendo sempre la massima qualità dei propri prodotti a beneficio dei clienti e generando così un impatto concreto sulla circolarità del settore plastico.

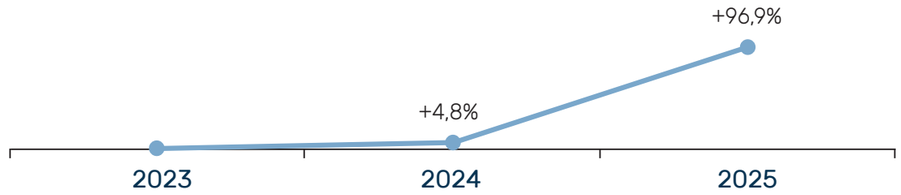
2.1 UTILIZZO DELLE MATERIE PRIME

Per comprendere la nostra attività è utile suddividere le materie prime che costituiscono il compound in tre principali categorie: **materie plastiche, cariche e additivi** e coloranti

All'interno delle materie plastiche rientrano i polimeri (polipropilene, polietilene, accoppiati, elastomeri). In azienda vige un **sistema di riconoscimento puntuale dei materiali plastici in ingresso:** se una volta acquistavamo materie prime sulla base delle analisi fatte su un campione che non sempre rispecchiava l'intera fornitura, da ormai diversi anni tutto il materiale in ingresso viene nuovamente analizzato per intero prima di essere impiegato nella produzione. Questo ci consente di avere una fotografia della composizione degli scarti acquistati molto più aderente alla realtà, con ripercussioni positive in termini di qualità delle ricette, sicurezza ed efficienza di processo.

Il **polipropilene** (PP) rappresenta il principale polimero impiegato da AD Compound. Minoritari sono invece i consumi di **polietilene** (PE) e di **polimeri accoppiati,** questi ultimi meno utilizzati rispetto al passato per effetto di una crescente attenzione verso le tematiche ambientali e l'economia circolare, che si traduce in una progressiva riduzione della reperibilità sul mercato di scarti accoppiati a favore di scarti monopolimerici, più facilmente riciclabili. Nel 2025 in particolare, A.D. Compound ha pressoché **raddoppiato** (+ 96,9%) rispetto all'anno precedente **l'impiego di polipropilene classificato come rifiuto (CER) e destinato allo smaltimento**, reintroducendolo nel proprio ciclo produttivo. Questo notevole balzo in avanti rafforza il trend già osservato nell'anno precedente, che aveva segnato un aumento del 4,8%. Si tratta di rifiuti che, in assenza di adeguati processi di riciclo, sarebbero stati destinati all'incenerimento o allo smaltimento in discarica, con un impatto ambientale decisamente più gravoso.

PP DA RIFIUTI IMPIEGATO NELLA PRODUZIONE
(variazione percentuale sull'anno precedente)



Residuali infine sono i consumi di **elastomeri**, impiegati nei quantitativi necessari per le loro proprietà elastiche, e di **coloranti**.

Nei nostri composti vengono inseriti anche **cariche** e additivi.

Tra le varie tipologie di cariche, segnaliamo in particolare il **legno**, che utilizziamo sotto forma di legno certificato **FSC® Riciclato**: questo assicura la tracciabilità e la verifica delle materie prime lungo l'intera catena di custodia, contribuendo alla nostra strategia di economia circolare. Il consumo di legno è legato alla produzione di ADFIL®, il nostro marchio bio-based.

Gli **additivi**, infine, provengono tutti da materiale vergine, poiché solo questi possono garantire le prestazioni richieste dai prodotti finiti.

Accanto alle materie prime che costituiscono il nostro compound si segnala una piccola quota di consumi di materiali riguardanti gli **imballaggi.** Ciò non vuol dire che A.D. Compound non sia impegnata anche in questo campo per minimizzare i propri impatti ambientali. I **bancali di legno** provengono infatti da **materiale rigenerato**, e proprio nel 2024 abbiamo completato il processo di sostituzione degli imballaggi in carta e cartone in favore di **sacchi in plastica che, una volta inutilizzabili, possono essere immessi nel nostro stesso ciclo di produzione** (cfr. paragrafo 4.3 *Rifiuti*).

In conclusione, considerando tutte le materie prime e gli imballaggi, nel 2025 AD Compound ha consumato **38.661 tonnellate di materiali, di cui l'81,1% proveniente da riciclo**. In termini di prodotto finito, tutto questo si è tradotto in **37.963 tonnellate di compound**.

CONSUMO DI MATERIALI	u.m.	2025	2024	2023	*Var. % 2024-2025*
TOTALE MATERIALI UTILIZZATI	**t**	**38.661**	**38.330**	**33.136**	***+0,9%***
di cui da riciclo	%	81,1%	81,9%	80,1%	*- 0,8 pp*
di cui da fonti rinnovabili	%	1,6%	2,1%	2,1%	*- 0,5 pp*

PRODOTTO FINITO	u.m.	2025	2024	2023	*Var. % 2024-2025*
TOTALE COMPOUND	**t**	**37.963**	**33.856**	**28.887**	*+12,1%*

È significativo osservare come gli aumenti di produzione a doppia cifra registrati negli ultimi due anni (+12,1% nel 2025, +17,2% nel 2024) si siano accompagnati a una crescita dei consumi energetici più contenuta (rispettivamente +3,3% nel 2025 e +6,7% nel 2024), a testimonianza dei progressi compiuti da A.D. Compound sul fronte dell'efficientamento energetico, e della conseguente mitigazione dei propri impatti ambientali. Per approfondimenti, si rimanda al paragrafo 4.1 *Energia ed emissioni*.

2.2 FORNITORI E PARTNERSHIP DI VALORE

I fornitori rappresentano senza dubbio una categoria di stakeholder cruciale per il nostro business. Per portare avanti le nostre attività di acquisto e recupero di scarti e sottoprodotti industriali, garantendo un prodotto finale rigenerato sicuro e di alta qualità, abbiamo infatti necessità di sviluppare **relazioni stabili** con i nostri fornitori di materia prima, improntate al lungo periodo, alla trasparenza, e al dialogo continuo, con l'obiettivo di avere a fianco dei veri e propri **partner strategici**.

Per perseguire con sistematicità gli obiettivi di qualità e sicurezza lungo tutta la catena di fornitura, abbiamo adottato un sistema di gestione della supply chain security certificato **ISO 28000** e che è stato recentemente aggiornato aggiungendo nuovi criteri di controllo. Stiamo infatti lavorando all'ottenimento di ulteriori certificazioni di prodotto, e questo richiede una revisione e un approfondimento della mappatura della nostra catena di fornitura. Tutti i nostri partner sono gestiti sulla base di questo sistema.

Le attività di acquisto e recupero degli scarti industriali, in particolare, sono soggette a numerose **normative** e, conseguentemente, a rigorosi controlli. In tale contesto, A.D. Compound richiede ai propri fornitori specifica documentazione a supporto della conformità e della tracciabilità dei materiali conferiti, tra cui la **"Dichiarazione di Cessione Sostenibile",** finalizzata a garantire la corretta gestione dei flussi di materia e il rispetto dei requisiti ambientali e qualitativi previsti dalla Società.

In coerenza con questa visione e nell'ottica di rafforzare i rapporti e fidelizzarli, offriamo ai principali fornitori servizi accessori tra i quali:

- **Logistica** - Tutti i costi e le pratiche di trasporto sono interamente a carico di A.D. Compound.
- **Laboratorio e supporto ambientale** - Per ogni fornitura, diamo supporto nell'analisi di conformità della documentazione rispetto alle normative in vigore, attraverso il nostro ufficio di compliance. In caso di mancanza delle analisi chimiche richieste, ce ne facciamo carico.

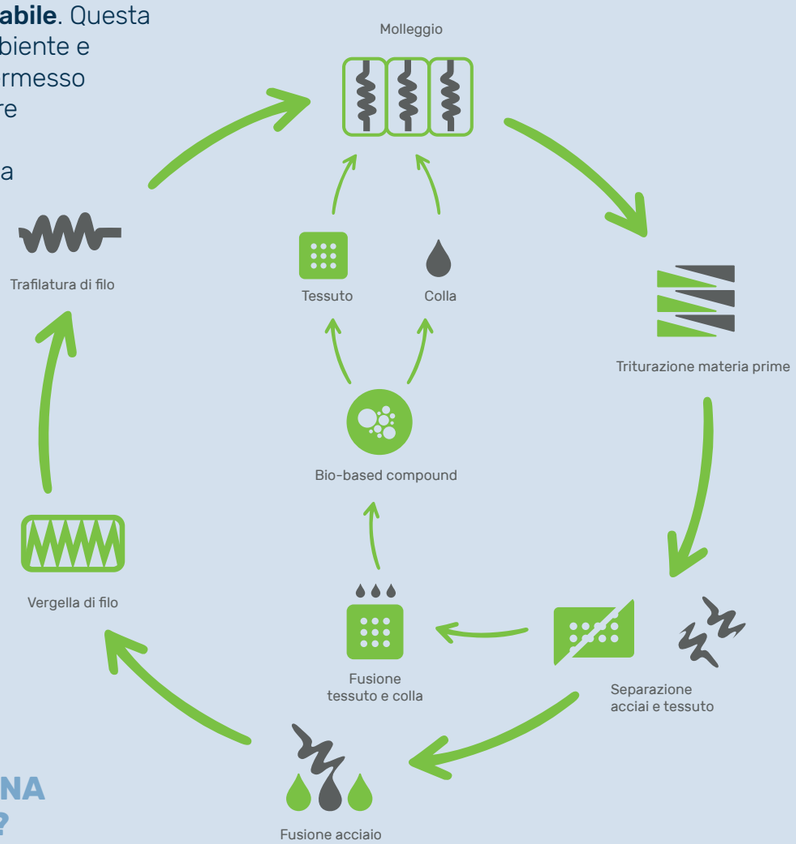
- **Implementazione di metodi innovativi per le forniture** - Supportiamo i fornitori nello sviluppo di modalità di raccolta e gestione degli scarti attraverso soluzioni dedicate finalizzate a migliorarne l'efficienza operativa e logistica.
- **Supporto R&D** – Offriamo le nostre conoscenze e competenze al servizio dei fornitori aiutandoli ad ottimizzare il proprio processo produttivo e affiancandoli nelle attività di ricerca e sviluppo per rendere riciclabili i loro scarti, permettendo una transizione dallo smaltimento non sostenibile dei rifiuti prodotti ad un recupero ecologico (cfr. capitolo 3 *Ricerca e sviluppo per l'innovazione circolare*).

Il lavoro svolto in questo ambito sta producendo risultati concreti: con alcuni fornitori si sono sviluppate collaborazioni strutturate che consentono oggi di realizzare concretamente processi di **chiusura del ciclo degli scarti**, come abbiamo fatto ad esempio con il Gruppo Antecon.

PARTNERSHIP DI VALORE: IL CASO DI SUCCESSO CON GRUPPO ANTECON

La partnership con Gruppo Antecon, principale produttore italiano di molleggi per materassi, ha dimostrato che **l'unione fa la forza quando si tratta di riciclare**. Insieme, dopo un lungo periodo di ricerche e analisi, abbiamo messo a punto un **nuovo processo produttivo** che permette di rendere il **tessuto non tessuto** utilizzato per insacchettare le molle **completamente riciclabile**. Questa collaborazione amica dell'ambiente e dell'economia circolare ha permesso così a entrambi di raggiungere i propri risultati, in una logica win-win: il gruppo Antecon ha lanciato la sua nuova **Linea Green,** caratterizzata dal primo molleggio in Italia al 100% riciclabile a fine vita e noi di

A.D Compound siamo oggi in grado di **recuperare i loro scarti industriali** di tessuto non tessuto e trasformarli in compound per nuovi impieghi.



COME FUNZIONA IL PROCESSO?

1. Triturazione delle materie prime e separazione dell'acciaio della molla dal tessuto che la riveste.
2. Fusione dell'acciaio per produrre nuovo filo, che verrà poi usato per produrre nuovamente il molleggio iniziale.
3. Fusione del tessuto che forma la tasca della molla con l'adesivo che tiene le molle unite, al fine di ottenere compound riciclato riutilizzabile.

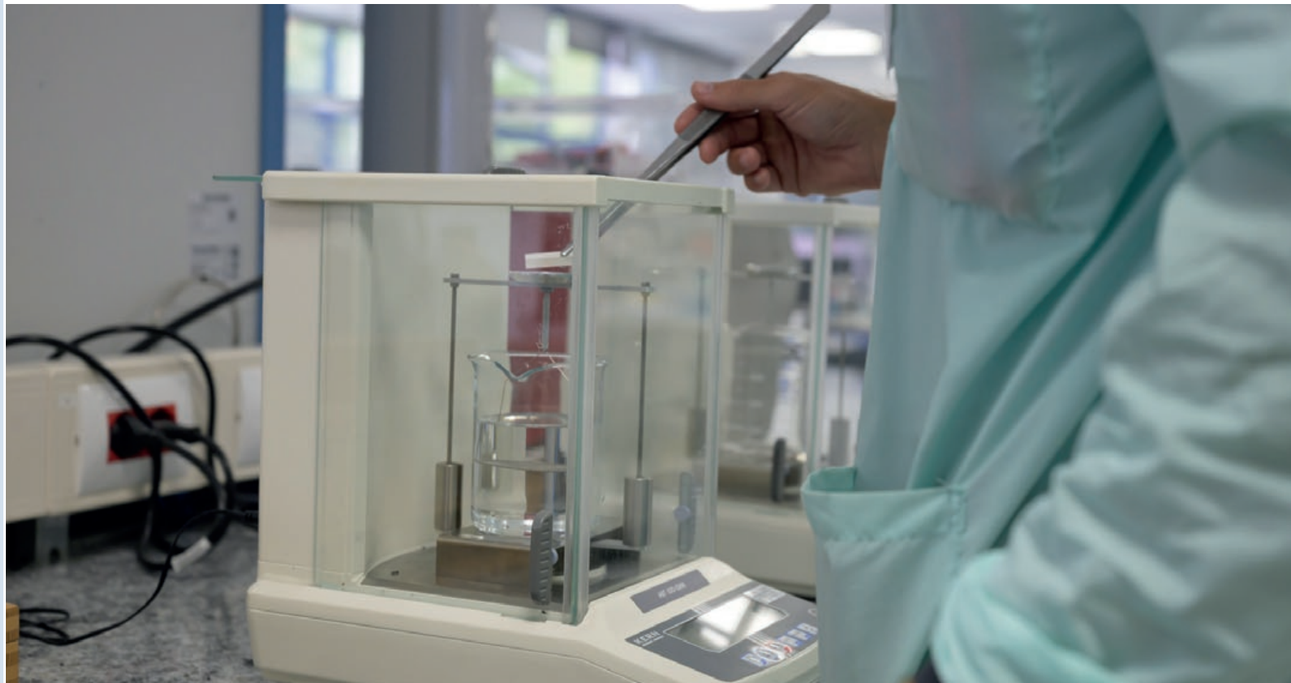
2.3 IL CLIENTE AL CENTRO

Attraverso il monitoraggio continuo, l'ascolto attivo e la gestione strutturata dei reclami, A.D. Compound conferma la centralità della soddisfazione del cliente come leva strategica per la qualità del prodotto, la credibilità sul mercato e la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

Per garantire la soddisfazione dei clienti, monitoriamo costantemente le nostre relazioni commerciali attraverso una serie di parametri che aggiorniamo e valutiamo con cadenza mensile. Valutiamo quindi criteri come il numero di resi e di non conformità, nonché la puntualità nei pagamenti e la fidelizzazione, attraverso il numero di **rinnovi contrattuali** o la **richiesta di collaborazioni su progetti di ricerca e sviluppo** per il lancio di nuovi prodotti oltre che per l'ottimizzazione dei prodotti correnti (per approfondimenti su questo punto, si rimanda al capitolo 3 *Ricerca e sviluppo* per l'innovazione circolare).

L'ascolto strutturato del cliente costituisce un elemento fondamentale per il nostro miglioramento continuo. Con cadenza annuale, l'azienda sottopone a tutti i clienti un **questionario di soddisfazione** finalizzato a raccogliere feedback sulla qualità dei prodotti e dei servizi erogati. A questo si affianca la ricezione periodica di report di performance da parte di alcuni clienti strategici, che contribuiscono ad approfondire la comprensione delle aspettative del mercato e a orientare le decisioni tecniche e organizzative.

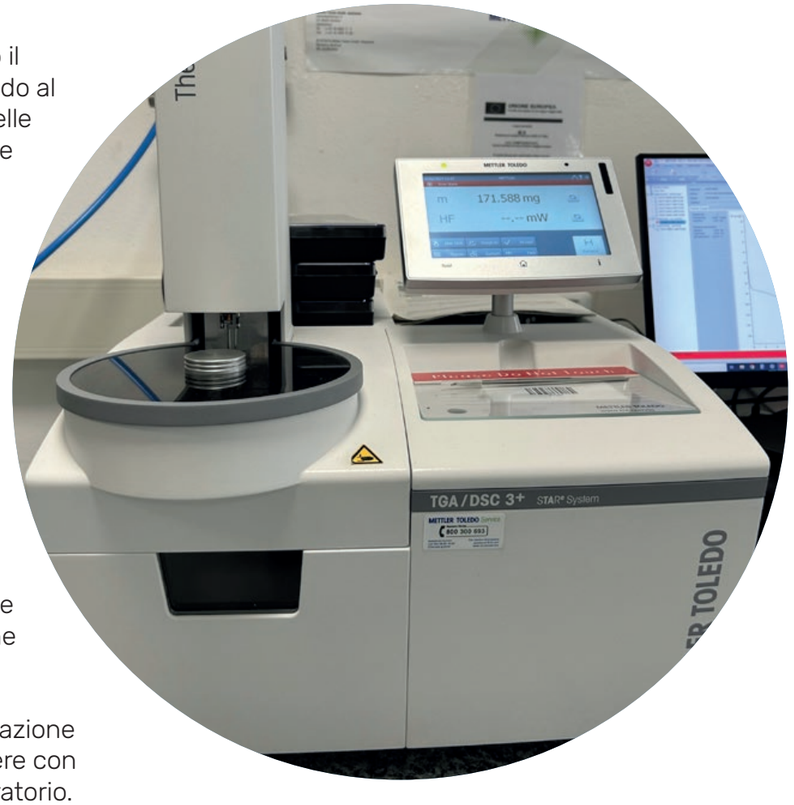
L'organizzazione è sempre pronta a gestire i reclami, avvalendosi di un'applicazione software basata sul **modello 8D** (Metodo delle 8 Discipline), un approccio strutturato al problem solving utilizzato principalmente nella gestione dei reclami e nel controllo qualità. Tale metodo, articolato in otto fasi (più una preliminare), consente di identificare, correggere ed eliminare le cause profonde delle non conformità,



prevenendone il ripetersi e favorendo il miglioramento dei processi, garantendo al contempo la completa tracciabilità delle attività e un'applicazione tempestiva e corretta delle procedure previste dal Sistema di Gestione della Qualità.

Ogni prodotto o processo che non soddisfi i requisiti è quindi sottoposto a un **percorso di gestione della non conformità,** che può prevedere un intervento immediato di contenimento e risoluzione tramite rilavorazione o declassamento e/o l'attivazione di un'azione correttiva finalizzata a rimuovere le cause alla radice. Quest'ultima si rende necessaria quando emergono criticità sistemiche che potrebbero portare alla ripetizione del problema o generare un impatto significativo sull'organizzazione. Se necessario, prevediamo inoltre la redazione di una relazione tecnica da condividere con il cliente a cura delle funzioni di laboratorio.

Siamo anche pronti a rispondere ai reclami provenienti dai clienti di nostri clienti – come stampatori non abituati a lavorare con materiali riciclati – recandoci presso i loro stabilimenti per poter offrire soluzioni mirate ai problemi riscontrati.



2.4 RESPONSABILITÀ NELLA COMUNICAZIONE

Crediamo fermamente che la sostenibilità non abbia senso senza la trasparenza, soprattutto in un settore come quello del *recycled compounding* in cui il greenwashing è una tentazione fortissima. Negli ultimi anni A.D. Compound sta investendo in modo significativo sull'ottenimento di certificazioni di prodotto proprio con l'obiettivo di comunicare in maniera chiara, affidabile e trasparente verso i propri stakeholder.

Questo processo parte dalla consapevolezza e dalla corretta comunicazione delle caratteristiche della lavorazione: la composizione e la qualità degli scarti di plastica variano infatti notevolmente, e per garantire le proprietà, le performance e la stabilità del compound è necessario

integrare filler e altri additivi. È quindi pressocché **impossibile ottenere prodotti finiti contenenti il 100% di plastica riciclata.** Per noi, evidenziare questo aspetto è un gesto di **trasparenza** e correttezza nella comunicazione verso il cliente e il consumatore finale; lasciar intendere il contrario sarebbe una controproducente iniziativa di **greenwashing.**

Le nostre convinzioni in questo campo ci hanno portato a compiere una scelta radicale che ci pone all'avanguardia tra le aziende del settore. Affiancati da UL Solutions, leader mondiale nella certificazione di prodotto, abbiamo implementato la ***UL 2809 Environmental Claim Validation Procedure (ECVP) for Recycled Content Standard,*** ossia una procedura standardizzata per validare il contenuto riciclato. Ciò ha richiesto il potenziamento del sistema di controllo dell'intero flusso produttivo, dall'approvvigionamento della plastica alla formulazione della ricetta, passando dalle caratteristiche del prodotto finale e arrivando fino all'implementazione del sistema di codificazione per garantire la tracciabilità dei dati. Tutto questo è diventato oggetto di un case study consultabile sul sito di UL Solutions.

"A.D. Compound crede fermamente che la sostenibilità sia priva di significato senza trasparenza. La convalida della percentuale di contenuto riciclato nei prodotti è della massima importanza in un mercato delle plastiche riciclate ancora poco chiaro e frammentato. Avere un marchio di terza parte sui prodotti finiti rappresenta un segno di impegno e credibilità, aggiungendo valore a un processo già molto complesso come quello del riciclo della plastica."

– Maria José Monteagudo Arrebola, environmental project manager, UL Solutions

Oggi tramite le nostre certificazioni UL possiamo dunque garantire le famiglie di compound:

ADENE®
contengono almeno **il 40% di materiale riciclato**

ADLEN®
contengono almeno **il 70% di materiale riciclato**

ADFIL®
contengono un **minimo del 43% di contenuto riciclato** grazie alla certificazione FSC® che garantisce la tracciabilità della materia prima legnosa.

Il riciclo della plastica è, insomma, un lavoro complesso: i sigilli di garanzia degli organismi di controllo indipendenti costituiscono per noi un grande **valore aggiunto** che aiuta la nostra trasparenza e quindi la credibilità di A.D. Compound in un mercato che talvolta è meno "green" di come appare.

In conclusione, nel 2025 **non abbiamo rilevato casi di non conformità** con le normative o i codici di autoregolamentazione **in materia di informazione ed etichettatura di prodotti**.

2.5 QUALITÀ ED ECCELLENZA DEI PRODOTTI

In A.D. Compound non ci limitiamo a recuperare i rifiuti: li **valorizziamo** per offrire ai nostri clienti materiali riciclati che siano sicuri e performanti, paragonabili al materiale vergine sia sotto il profilo tecnico che estetico. Siamo convinti che questi risultati possano essere raggiunti solo grazie al contributo di tutte le persone che operano con e per l'azienda; per questo promuoviamo attivamente una solida **cultura della qualità**.

Gli investimenti nel laboratorio di controllo qualità e ricerca e sviluppo, insieme al continuo miglioramento del know-how di processo, ci consentono di realizzare prodotti finiti di livello superiore, adatti anche ad applicazioni più complesse ed esigenti. Inoltre, siamo in grado di garantire lotti molto ampi e omogenei, un aspetto fondamentale per assicurare qualità, affidabilità e al contempo una riduzione dei consumi energetici.

Questa attenzione si traduce in scelte e regole che guidano la vita aziendale. Il nostro sistema di gestione della qualità è formalizzato secondo il Regolamento europeo n. 1907/2006 (**REACH)** ed è certificato **ISO 9001.** Alcuni prodotti dispongono inoltre delle già citate **certificazioni UL**, che attestano il contenuto di materiale riciclato o bio-based, e **FSC®,** a conferma dell'impegno nella gestione responsabile delle foreste. Tali strumenti si integrano con i controlli sulla sicurezza della catena di fornitura secondo la **ISO 28000**, e con lo schema **ISCC PLUS** per la tracciabilità e il bilancio di massa delle materie prime riciclate o bio-based. Il percorso di miglioramento si sviluppa su base continua: nel 2025 abbiamo ottenuto la certificazione **GRS** ed entro il 2026 prevediamo di conseguire l'idoneità al food contact da EFSA, che ci permetterà di offrire materiali riciclati idonei al contatto con alimenti e cosmetici (per approfondimenti, si rimanda al capitolo 3 Ricerca e sviluppo per innovazione circolare). Parallelamente, puntiamo a ottenere la certificazione RecyClass per riciclato e riciclabilità, a supporto dello sviluppo e della produzione di filati riciclati destinati al settore tessile.

L'efficace applicazione del Sistema di Gestione della Qualità rappresenta una responsabilità diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione. Proprio perché ogni persona in A.D. Compound contribuisce attivamente a questo impegno, riteniamo essenziali la formazione e la partecipazione attiva del personale alle scelte aziendali.

Un sistema di gestione della qualità efficace rappresenta, a nostro avviso, un fattore determinante per affrontare con successo la sfida di offrire al cliente un prodotto finale conforme alle **specifiche richieste partendo da materie prime riciclate.** L'approccio adottato è fortemente orientato al cliente: le formulazioni vengono sviluppate per **soddisfare esigenze applicative specifiche**, assicurando al contempo il **pieno rispetto delle normative di riferimento**. In questo contesto, A.D. Compound si distingue per la capacità di utilizzare materiali da riciclo, valorizzando anche flussi tradizionalmente considerati difficili da riciclare.

Per progettare e introdurre sul mercato, anche a livello internazionale, compound di elevata qualità e competitività, A.D. Compound si avvale di un **laboratorio interno altamente strutturato**, caratterizzato da strumenti di misura avanzati e da un consolidato patrimonio di competenze tecniche. A questo si affianca un **servizio di assistenza tecnica on-site,** concepito per supportare concretamente il cliente durante le fasi di trasformazione del materiale, contribuendo all'ottimizzazione dei processi e alla gestione delle eventuali criticità. Tale approccio conferma il ruolo di A.D. Compound come **partner tecnico affidabile**, orientato al successo applicativo delle proprie soluzioni.

Questo approccio permette di migliorare l'esperienza complessiva del cliente, riducendo il rischio di utilizzi non conformi e valorizzando appieno le prestazioni qualitative dei compound sviluppati. Inoltre, grazie a una continua condivisione di informazioni e competenze, si favorisce un percorso di crescita e miglioramento reciproco, promuovendo lo sviluppo di soluzioni sempre più avanzate e contribuendo al progresso tecnologico di entrambe le parti.

Il laboratorio, impegnato sia nelle attività di Controllo Qualità del prodotto sia in quelle di Ricerca & Sviluppo, riveste un ruolo strategico per il business e per le decisioni di investimento dell'azienda. Per garantire l'idoneità dei compound, la struttura interna — operativa 24 ore su 24 — esegue **controlli rigorosi su tutte le fasi del processo produttivo**, avvalendosi prevalentemente di metodi conformi agli standard ISO. L'affidabilità dei dati è assicurata attraverso la taratura periodica delle strumentazioni, la formazione specialistica del personale (composto da laureati in ambito scientifico e ingegneristico) e verifiche interne ricorrenti su strumenti e operatori, finalizzate al monitoraggio dell'errore assoluto e al miglioramento continuo delle prestazioni.

La nostra attenzione non è rivolta solo ai materiali in entrata, ma anche ai prodotti finiti in uscita dal nostro impianto. **Sebbene per sua natura il polipropilene non sia considerato un materiale pericoloso per la salute, sono ugualmente previste procedure finalizzate alla tutela del cliente**, per evitare la migrazione di metalli pesanti o il rilascio di particelle, in conformità con le normative vigenti. Questo approccio consente di mantenere costantemente sotto controllo il rischio di non conformità, tramite analisi di routine effettuate sia internamente, sia attraverso prove affidate -ove necessario- a laboratori esterni, in particolare per garantire la massima tutela della salute e sicurezza del cliente in applicazioni specifiche, come nel caso dei prodotti destinati al mercato infantile della linea ADIKEN®.

Grazie a tutte le nostre procedure di controllo, nel 2025 **non abbiamo rilevato casi di non conformità** rispetto a normative o codici di autoregolamentazione **in materia di salute e sicurezza del cliente.**

IL LABORATORIO AL SERVIZIO DELLA QUALITÀ

Il nostro laboratorio è in grado di effettuare analisi e caratterizzazioni di tipo:

- **CHIMICO**: La plastica riciclata può contenere residui di sostanze chimiche utilizzate nei prodotti originali o contaminanti raccolti durante il processo di riciclo. Questi includono ftalati, bisfenolo A (BPA), metalli pesanti e altri composti tossici che possono migrare negli alimenti o nel corpo umano. Inoltre, in fase di lavorazione è spesso necessario aggiungere degli additivi per migliorare le proprietà del compound finale. A tal proposito, per prevenire dunque il trasferimento di sostanze nocive all'interno del prodotto, il laboratorio è dotato della strumentazione più completa e d'avanguardia per le analisi dei materiali plastici (come ad esempio FT-*Infrared Spectroscopy–ATR, X-Ray Fluorescence),* avendo inoltre implementato un'area dedicata alle analisi chimiche con strumentazione di ultima generazione come ICP-MS e GC-MS.
- **TERMICO**: Il compound prodotto deve soddisfare determinate proprietà termiche in funzione della tipologia di lavorazione a cui deve essere sottoposto. Infatti, il compound nella sua trasformazione in prodotto finito deve subire dei processi di riscaldamento e raffreddamento, i quali possono provocare reazioni chimiche (ad esempio decomposizione) o trasformazioni fisiche (ad esempio mutamento della viscosità). Questi "comportamenti" del compound vengono analizzati attraverso determinati strumenti come, ad esempio, *Differential Scanning Calorimetry* (DSC)*, Thermogravimetric Analysis* (TGA) e *MFI analysis.*
- **FISICO-MECCANICO**: I clienti necessitano di compound che siano in grado di soddisfare i propri requisiti di qualità sul prodotto finito. Perciò, AD Compound effettua analisi fisico-meccaniche su provini creati a partire dal tipo di compound richiesto dal cliente per valutare il comportamento del polimero a seguito di sollecitazioni, come ad esempio la prova di trazione.

Il laboratorio svolge inoltre un ruolo strategico per le attività di ricerca e sviluppo, trattate nel successivo capitolo 3 *Ricerca e sviluppo per l'innovazione circolare*.

Per ulteriori informazioni e contatti sui servizi offerti dal nostro laboratorio, si rimanda al sito internet.



RICERCA E SVILUPPO PER L'INNOVAZIONE CIRCOLARE

3

A.D. Compound ha fondato la propria crescita su ricerca, innovazione e sostenibilità, specializzandosi nello **studio, sviluppo e produzione di compound** plastici poliolefinici ottenuti attraverso **processi avanzati di rigenerazione di scarti plastici industriali, rifiuti plastici e sottoprodotti.**

Le attività di ricerca e sviluppo si concentrano in particolare sull'incremento dei volumi di **compound innovativi ottenuti non solo da scarti industriali (PIR), ma anche da materiali recuperati dal post-consumo (PCR),** con l'obiettivo di ampliare ulteriormente le opportunità di recupero e *upcycling* delle risorse.

Grazie a una combinazione distintiva di **know-how tecnologico, capacità industriale e standard qualitativi elevati,** l'azienda è oggi riconosciuta a livello internazionale tra i principali operatori nel settore dei **compound da riciclo,** rappresentando un punto di riferimento per i più importanti player della filiera.

In particolare, il Laboratorio di Analisi, recentemente potenziato con investimenti strategici avviati nel 2023, è oggi dotato di macchinari di prova di ultima generazione. Questo permette di garantire una valutazione meticolosa della processabilità e delle performance meccaniche, assicurando materiali che sono non solo sostenibili, ma anche tecnicamente superiori.

Anche nell'ultimo anno A.D. Compound ha dunque proseguito con determinazione il proprio percorso di innovazione, sviluppando nuove soluzioni e migliorando le tecnologie di produzione dei compound plastici rigenerati, materiali proprietari a marchio registrato che rappresentano il cuore dell'offerta aziendale. Nel 2025, in particolare, a sostegno del proprio impegno nell'innovazione circolare A.D. Compound ha investito complessivamente **482.393 €** in attività di ricerca e sviluppo, tra i costi di laboratorio e le retribuzioni del personale dedicato.

3.1 RICERCA

AD Compound ha come obiettivo principale **l'espansione verso applicazioni e mercati ancora poco esplorati nel settore del polipropilene riciclato.** In quest'ottica, il reparto ricerca collabora attivamente con i principali clienti portando avanti numerosi progetti innovativi che trovano le seguenti applicazioni.

3.1.1 TEXTILE

Formulazione di nuovi compound ad alte performance meccaniche e di processo, specificamente progettati per essere idonei alla filatura. Questi materiali contengono una percentuale di plastica riciclata variabile tra il 50% e l'80%.

Si tratta di un progetto altamente innovativo, che affronta la complessa sfida di convertire materiali di scarto provenienti da diversi settori in materiali tecnici ad alte prestazioni con elevata purezza e precisione del peso molecolare del compound, adatti a un'applicazione esigente come quella del textile.

3.1.2 FOAMING

Analisi e ricerca di tecnologie avanzate per trasformare scarti di polipropilene a struttura chimica lineare in materiali con catene polimeriche ramificate e reticolate, attraverso un mirato processo di compound.

Questa modifica strutturale consente di migliorare significativamente la schiumabilità del materiale, permettendo di ottenere densità finali fino a 0,2 g/cm³.

Ad oggi, i prodotti impiegati in questo settore sono prevalentemente ottenuti da polimeri vergini. Il nostro obiettivo è sviluppare alternative sostenibili e ad alte prestazioni, partendo da materiali di scarto.

Al fine di misurare le proprietà reologiche di questi polimeri, a partire dal 2026 il nostro laboratorio potrà fare affidamento su un nuovo reometro.

Nel 2025 A.D. Compound ha ottenuto la certificazione **GRS** *(Global Recycled Standard).*

3.1.3 FOOD CONTACT

Formulazioni, processi produttivi e sistemi di controllo qualità dedicati alla produzione di compound riciclati PIR destinati al settore alimentare.

Parallelamente, la ricerca è orientata anche verso l'implementazione di soluzioni impiantistiche che garantiscano:

- La tracciabilità e la sicurezza dei materiali riciclati;
- Il miglioramento dei processi di decontaminazione;
- La qualificazione del processo produttivo per applicazioni food-contact.

L'obiettivo è la definizione di un processo industriale e normativo conforme agli standard internazionali, con il traguardo di ottenere l'**autorizzazione da parte di EFSA** *(European Food Safety Authority)* **per applicazioni a contatto alimentare** secondo la normativa europea vigente.

3.1.4 **FILM**

Formulazioni e tecnologie dedicate alla produzione di film e foil trasparenti o colorati, dove le caratteristiche estetiche e colorimetriche rappresentano un requisito fondamentale per il cliente finale.

Il lavoro di ricerca si concentra su due direttrici principali:

- Ottimizzazione delle materie prime in ingresso, attraverso tecnologie in grado di rimuovere impurità e contaminanti, semplificando il processo di estrusione;
- Implementazione di sistemi avanzati di filtrazione, che consentono di ottenere una qualità estetica elevata anche a partire da polimeri di scarto di qualità inferiore.

Nel 2025 i materiali hanno superato tutti i test risultando migliori del materiale vergine. La commercializzazione è prevista a partire dal 2026.

3.1.5 **TRANSPARENT GRADE**

Conversione di scarti PIR traslucenti in un compound dalle caratteristiche ottiche comparabili a quelle del polipropilene vergine random di origine petrolchimica totalmente trasparente.

La ricerca si concentra su:

- Selezione delle materie prime più idonee tra quelle disponibili da riciclo;
- Definizione del pacchetto di additivi ottimale in grado di modificare la struttura chimica del polipropilene, trasformandolo in un materiale con elevata trasparenza e performance estetica, adatto ad applicazioni di alto valore aggiunto;
- Implementazione di processi volti a limitare la degradazione derivante da trasformazione termica per ottenere un prodotto completamente esente da contaminazione ed ingiallimento.

Nel 2025 i materiali hanno superato tutti i test risultando migliori del materiale vergine. La commercializzazione è prevista a partire dal 2026.

3.1.6 **OIL AND GAS – PIPE**

Studio formulativo mirato a soddisfare gli elevati requisiti tecnico-meccanici richiesti nel settore Oil & Gas.

In questo ambito il polipropilene, sempre partendo da prodotti di scarto, viene co-stampato su gasdotti e oleodotti per coibentare le giunzioni metalliche tra le diverse sezioni dei tubi. Il materiale sviluppato deve garantire:

- Controllo termico efficiente;
- Prestazioni meccaniche elevate, in grado di sopportare condizioni estreme;
- Massima durabilità nel tempo, anche in ambienti aggressivi.

Lo studio è un obiettivo in programma per il 2026.

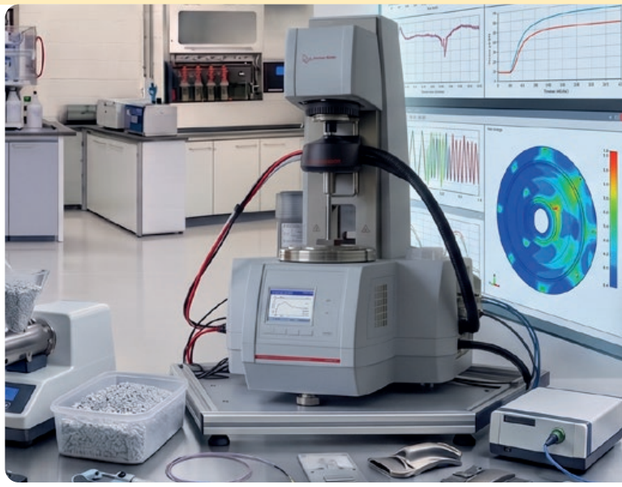
NUOVE FRONTIERE DEL RECUPERO

Oltre alle attività svolte in collaborazione con i clienti, A.D. Compound è fortemente impegnata anche sul fronte dell'ottimizzazione delle risorse e del recupero degli scarti plastici più difficili da trattare.
L'azienda lavora allo sviluppo di soluzioni innovative per il reimpiego di materiali oggi destinati alla termovalorizzazione o alla discarica, a causa della loro complessità di lavorazione o della presenza di mix di polimeri incompatibili, contribuendo così a valorizzare concretamente il modello di economia circolare.
Tra i materiali attualmente in fase di test e sperimentazione rientrano, in particolare, poliaccoppiati di diversa natura.

3.2 **SVILUPPO**

Oltre ai progetti di sostituzione di materiali vergini con soluzioni a base riciclata per applicazioni particolarmente sfidanti, AD Compound si distingue per la sua reattività e capacità di adattamento al mercato, **sviluppando e migliorando prodotti destinati al settore dello stampaggio a iniezione ed estrusione,** filmatura e filatura.

Questi prodotti, sempre più richiesti, devono garantire performance elevate pur contenendo una significativa percentuale di materiale riciclato.



A.D. Compound ha già realizzato con successo **progetti di conversione in diversi settori applicativi,** alcuni dei quali riportati di seguito.

3.2.1 HOME APPLIANCE

Sviluppo di una formulazione avanzata progettata per garantire elevata resistenza a temperature e detergenti particolarmente aggressivi, requisiti fondamentali nelle applicazioni home appliance ad alta sollecitazione.

In questo caso, un materiale precedentemente composto da polimero vergine con il 25% di carica minerale è stato convertito in una soluzione che mantiene le stesse performance tecniche, ma con un contenuto di materia plastica riciclata pari al 50%, riducendo così del 66% l'utilizzo di materia vergine.

Obiettivo raggiunto nel 2025. La commercializzazione è prevista a partire dal 2026.

3.2.2 HOUSEHOLD APPLICATION

Numerosi sono i progetti che riguardano questo campo di applicazione. In particolare, AD Compound ha concentrato la propria attenzione su:

- Studio di formulazioni colore per garantire la resistenza dei compound ai raggi UV durante lunghi periodi di invecchiamento *(aging)*, con risultati comprovati e testati grazie alle nuove tecnologie disponibili nel nostro laboratorio.
- Sviluppo della linea **Children** a marchio **ADIKEN®**, con prodotti progettati prestando particolare attenzione alla sicurezza, alla qualità dei materiali e alla conformità alle normative vigenti per articoli destinati all'infanzia. Le attività di ricerca, sviluppo e implementazione intensificate nel 2025, anche alla luce dei riscontri positivi ottenuti nel 2024, hanno contribuito a incrementare i volumi associati a questo marchio, consolidando il posizionamento di A.D. Compound nell'ambito delle soluzioni sostenibili per il settore children.

3.2.3 BUILDING AND CONSTRUCTION – PIPE

Industrializzato con successo un compound destinato ad applicazioni PIPE, un settore noto per le sue elevate esigenze tecniche e qualitative.

Il materiale sviluppato, progettato per processi di estrusione, presenta caratteristiche altamente sfidanti:

- 90% di contenuto plastico riciclato;
- Filtrazione di impurità sotto i 50 micron
- Controllo rigoroso della contaminazione da altri polimeri;
- Parziale schiumabilità, utile per applicazioni dove è richiesta leggerezza o isolamento.

Nel 2025 si sono intensificate le attività finalizzate al recupero e alla valorizzazione di materiali che, in assenza di adeguati processi di trattamento, sarebbero stati destinati allo smaltimento.

VIRGIN TO PCR

Per A.D. Compound, la sostituzione del materiale vergine non si limita al solo impiego di PIR (*Post-Industrial Recycled*), ma coinvolge in modo sempre più significativo anche il PCR (*Post-Consumer Recycled*), ampliando ulteriormente sia l'impatto ambientale positivo sia la complessità tecnica delle soluzioni sviluppate.

Tra i progetti di maggiore valore già portati a termine si annoverano iniziative in cui l'utilizzo di PCR ha consentito di mantenere elevate performance tecniche, rispondendo al contempo ai requisiti di sostenibilità richiesti dal mercato. Esempi significativi includono applicazioni nei seguenti settori:

- *INDOOR E OUTDOOR FURNITURE*
- *INDUSTRIAL CLEANING EQUIPMENT*
- *HOUSEHOLD APPLICATIONS*

A supporto di questo percorso, nel 2025 A.D. Compound ha inoltre intensificato le attività di studio e ricerca finalizzate allo sviluppo di nuove tecnologie e processi per l'impiego di rifiuti e sottoprodotti provenienti da contesti industriali e urbani. Le attività si sono concentrate in particolare sul miglioramento dei processi di pulizia e pretrattamento dei materiali riciclati post-consumo, con l'obiettivo di incrementare l'efficienza del riciclo, migliorare la qualità delle materie prime seconde e valorizzare materiali complessi o difficili da recuperare.

EFFETTI ESTETICI sia con utilizzo di materia prima PIR e PCR

Lo sforzo della Ricerca e Sviluppo di AD Compound non si concentra esclusivamente sull'innovazione tecnica e prestazionale. Parallelamente, l'azienda sta portando avanti lo sviluppo di compound con effetti estetici innovativi, in grado di rispondere alle nuove esigenze di design e differenziazione di prodotto:

- **Effetti simil pietra-granito**
- **Effetti *multispot* da recupero di biofiller**
- **Effetti marmorizzati**



LA NOSTRA IMPRONTA AMBIENTALE

4

ZEROEMISSION company

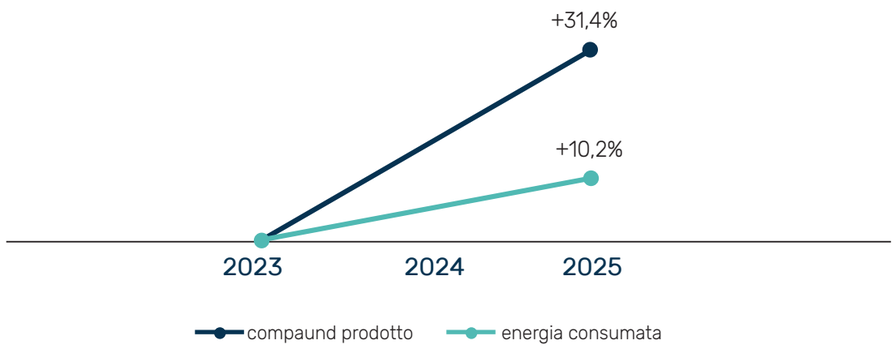
Producendo compound da riciclo, A.D. Compound promuove modelli di economia circolare nel settore delle materie plastiche, e lo fa avendo sempre cura dei propri impatti ambientali. In concreto, questo si traduce in un impegno continuo a efficientare i consumi energetici e idrici, a ridurre le emissioni di CO2, e a ottimizzare il recupero e il riciclo dei propri rifiuti, gestendo responsabilmente gli impatti ambientali della propria attività.

4.1 ENERGIA ED EMISSIONI

La produzione di compound è un'attività industriale necessariamente energivora. Per questo motivo, A.D. Compound è da sempre impegnata a efficientare i propri consumi energetici. In particolare, negli ultimi tre anni l'azienda ha investito in modo significativo in tecnologie in linea con i paradigmi Industria 4.0 e 5.0, introducendo sistemi di automazione avanzata, monitoraggio digitale dei consumi e ottimizzazione intelligente dei processi. Questi interventi sono stati riconosciuti dal conseguimento, a inizio 2025, della certificazione **ISO 50001** per il nostro sistema di gestione dell'energia.

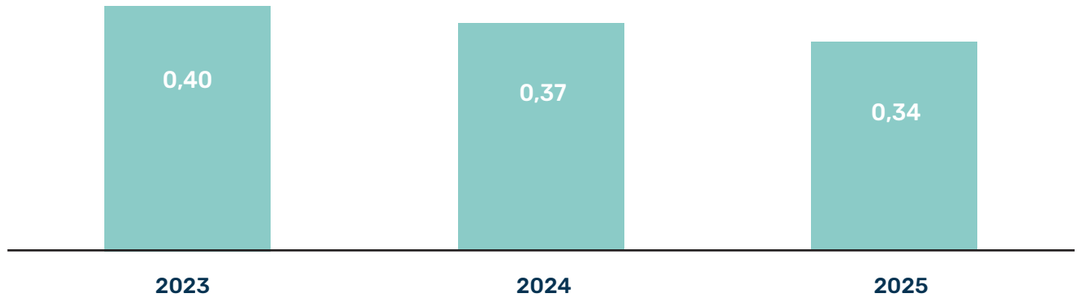
Il risultato è notevole: nonostante la produzione di compound sia aumentata del 31,4% nel biennio 2024-2025, il consumo energetico è parallelamente cresciuto solo del 10,2% ossia circa un terzo rispetto alla crescita della produzione.

CONFRONTO CRESCITA COMPOUND PRODOTTO VS ENERGIA CONSUMATA
(biennio 2024-2025)



Questo significa che ogni chilogrammo di compound prodotto oggi richiede meno energia rispetto al passato, con un beneficio concreto sia per l'ambiente sia per la competitività aziendale. In termini di intensità energetica, si osserva infatti come questa sia progressivamente diminuita negli ultimi tre anni, passando da 0,40 MWh di energia consumata per tonnellata di compound prodotta[2] nel 2023 a 0,37 MWh/t nel 2024, e 0,34 MWh/t nel 2025.

TREND DI RIDUZIONE DELL'INTENSITÀ ENERGETICA (MWh/t)

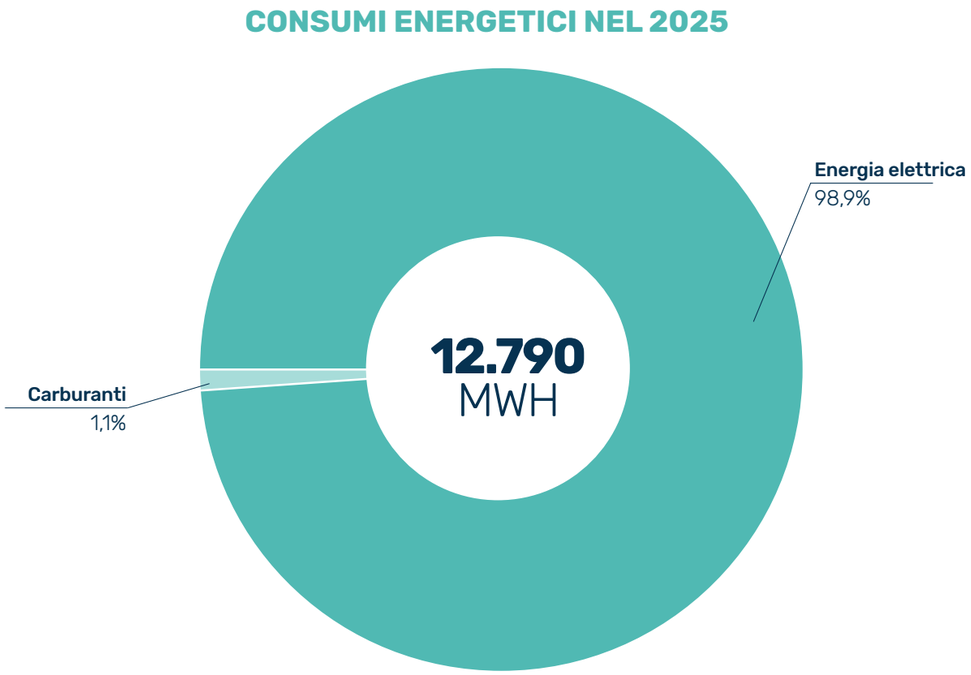


Tutto questo è avvenuto rafforzando le attività di monitoraggio e gestione dei consumi energetici, e vogliamo continuare a muoverci in questa direzione: nel 2026 è prevista l'installazione di nuovi contatori energetici sui principali impianti di produzione.

I nostri consumi energetici derivano principalmente proprio dal funzionamento degli **impianti produttivi, tutti alimentati a elettricità.** Seppur minoritari, abbiamo anche efficientato i consumi energetici dei nostri uffici, installando apparecchi LED di ultima generazione e introducendo sistemi di illuminazione temporizzata presso la nostra sede. In un'ottica di riduzione di emissioni di CO2, nel corso degli ultimi anni abbiamo puntato all'**elettrificazione totale** anche dei nostri uffici passando da un impianto per il riscaldamento dei locali alimentato a metano a uno elettrico, e sostituendo la flotta di carrelli elevatori alimentati a gasolio con mezzi elettrici.

Conseguentemente, **la fonte principale dei nostri consumi energetici è proprio l'energia elettrica, che acquistiamo da fonti rinnovabili.** Nel 2025, A.D. Compound ha complessivamente consumato 12.790 MWh di energia (+3,2% rispetto al 2024), di cui l'elettricità ha infatti rappresentato il **98,9% del totale**. Gli altri nostri consumi energetici residuali derivano dall'utilizzo di carburanti per le auto aziendali e per le pompe del sistema antincendio che non possono essere elettrificate.

[2] Le tonnellate di compound prodotto rispetto al quale sono stati calcolati gli indici di intensità di questo capitolo sono riportate al paragrafo 4.1 *Utilizzo delle materie prime*



Come già accennato, fin dal 2019 **l'energia elettrica acquistata** da A.D. Compound **proviene al 100% da fonti rinnovabili** certificate da **Garanzia d'Origine**. Questa scelta ha permesso di abbattere in modo significativo le nostre **emissioni di CO_2**, in particolare **azzerando le emissioni *scope 2*** calcolate secondo il metodo *market-based*, ed **evitando** così **5.313 tonnellate di emissioni**[3]. Per quanto riguarda invece le emissioni *scope 1*, queste dipendono esclusivamente dai consumi di carburanti per le auto aziendali e per le pompe del sistema antincendio: nel 2025 sono ammontate a 36 tonnellate. Non si segnalano fughe di gas refrigeranti che abbiano richiesto refill degli impianti di raffrescamento.

Consapevoli dell'impatto delle emissioni che si generano anche al di fuori dei cancelli aziendali lungo la nostra catena del valore, ci impegniamo a privilegiare fornitori di logistica che, quando possibile, offrano soluzioni di **trasporto intermodale**, consentendo di ridurre significativamente le emissioni rispetto al trasporto esclusivamente su gomma.

Per ulteriori dettagli sui consumi energetici e le emissioni di gas climalteranti, si rimanda alle tabelle riportate in appendice a questo capitolo.

[3] Calcolate applicando il fattore di emissione AIB *residual mix* per l'Italia

4.2 **ACQUA**

La gestione dei consumi idrici rappresenta un aspetto non meno importante: l'acqua, infatti, è parte integrante del processo produttivo. Pur essendo localizzati in un'area a basso stress idrico quale il bacino idrografico del fiume Ticino, riteniamo comunque fondamentale minimizzare la nostra impronta idrica.

L'importanza che attribuiamo a questa preziosa risorsa è confermata dalle iniziative di razionalizzazione all'interno del nostro stabilimento: sin dalla costruzione dell'impianto di Galliate, infatti, è presente un **depuratore delle acque di processo,** il quale permette di riutilizzare la medesima acqua. Possiamo così continuamente reimmettere le acque di processo nel ciclo produttivo, evitando inutili sprechi e riducendo i prelievi. Nel 2024 è stato inoltre installato un pre-filtro a supporto dell'impianto di depurazione, capace di trattenere la maggior parte delle impurità presenti nell'acqua di processo, responsabili della formazione dei fanghi nelle vasche di decantazione che devono poi essere smaltiti. Ciò consentirà di ridurre la frequenza degli interventi di pulizia delle vasche e il relativo consumo di acqua.

Per verificarne il corretto utilizzo, monitoriamo mensilmente i nostri consumi di acqua attraverso la lettura dei contatori installati sulle linee di produzione e l'inserimento dei dati all'interno di un apposito file.

In conformità alla normativa vigente, A.D. Compound è inoltre dotata di un sistema di depurazione delle acque di prima pioggia con vasche di raccolta e decantazione, per i piazzali aziendali.



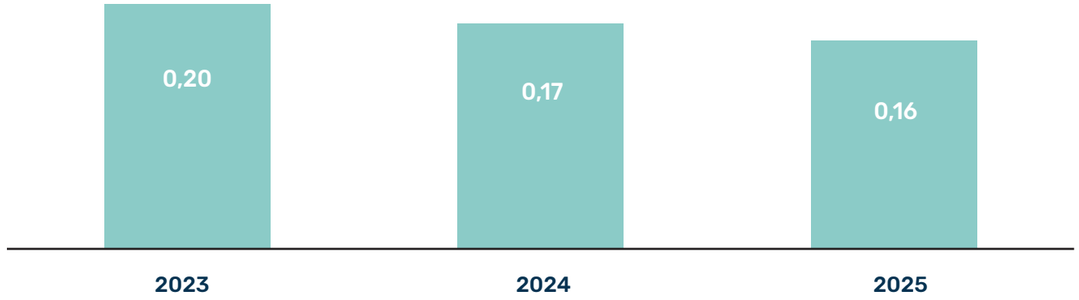
Il nostro sistema di gestione delle acque di processo consiste dunque in un circuito chiuso, il che ci permette anche di trattenere le microplastiche che possono generarsi durante la fase del taglio del granulo che avviene dopo l'estrusione del materiale plastico. Queste microplastiche, entrando in contatto con l'acqua, vengono infatti catturate dai filtri e successivamente smaltite in modo sicuro.



Al di là dei reparti produttivi, l'acqua viene prelevata anche per il funzionamento dei servizi igienici, del refettorio e dell'impianto antincendio, e per l'irrigazione dei prati antistanti la sede. In questi ambiti, con l'obiettivo di limitare gli sprechi, adottiamo un sistema di condotta atto a sensibilizzare i lavoratori circa il corretto uso delle risorse idriche.

Nel 2025, A.D. Compound ha prelevato complessivamente circa 8,2 milioni di litri di acqua dolce dall'acquedotto di Galliate (+3,8% rispetto al 2024). Poiché le acque di processo non vengono scaricate, gli scarichi comprendono solo quelli dei servizi sanitari e dell'irrigazione dei prati. Di conseguenza, il consumo idrico effettivo, calcolato come differenza tra prelievi e scarichi, ossia l'acqua strettamente impiegata per la produzione, è stato pari a 6,2 milioni di litri (+8,8% rispetto all'anno precedente). Come per i consumi energetici, **anche l'intensità idrica** per unità di prodotto **ha mostrato un significativo trend di diminuzione:** i litri di acqua consumati per chilogrammo di compound prodotto sono infatti passati da 0,20 nel 2023 a 0,17 nel 2024 e a 0,16 nel 2025, a conferma dell'efficacia delle strategie di gestione e ottimizzazione dei consumi idrici adottate dall'azienda negli ultimi anni.

TREND DI RIDUZIONE DELL'INTENSITÀ DI CONSUMO IDRICO (L/KG)



Per ulteriori dettagli su prelievi, scarichi e consumi idrici, si rimanda alla tabella riportata in appendice a questo capitolo.

4.3 **RIFIUTI**

Pur trasformando e valorizzando scarti e rifiuti in risorse attraverso i propri processi produttivi, A.D. Compound produce a sua volta rifiuti, che vengono gestiti con attenzione e responsabilità.

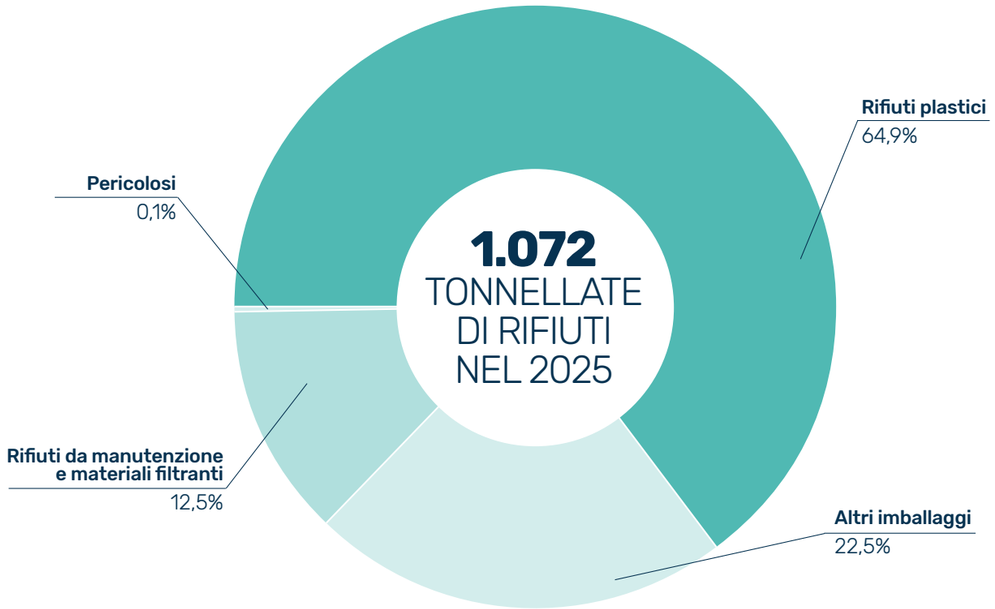
Durante il 2025, A.D. Compound ha prodotto complessivamente 1.072 tonnellate di rifiuti, registrando un aumento del 73% rispetto all'anno precedente, principalmente dovuto all'incremento dei volumi produttivi. La categoria predominante è costituita dai **rifiuti plastici**, che rappresentano il 64,9% del totale, comprendendo sia gli scarti non recuperabili dei nostri impianti sia i materiali acquistati e poi inviati a terzisti per lavorazioni esterne.

Altre categorie di rifiuti includono:

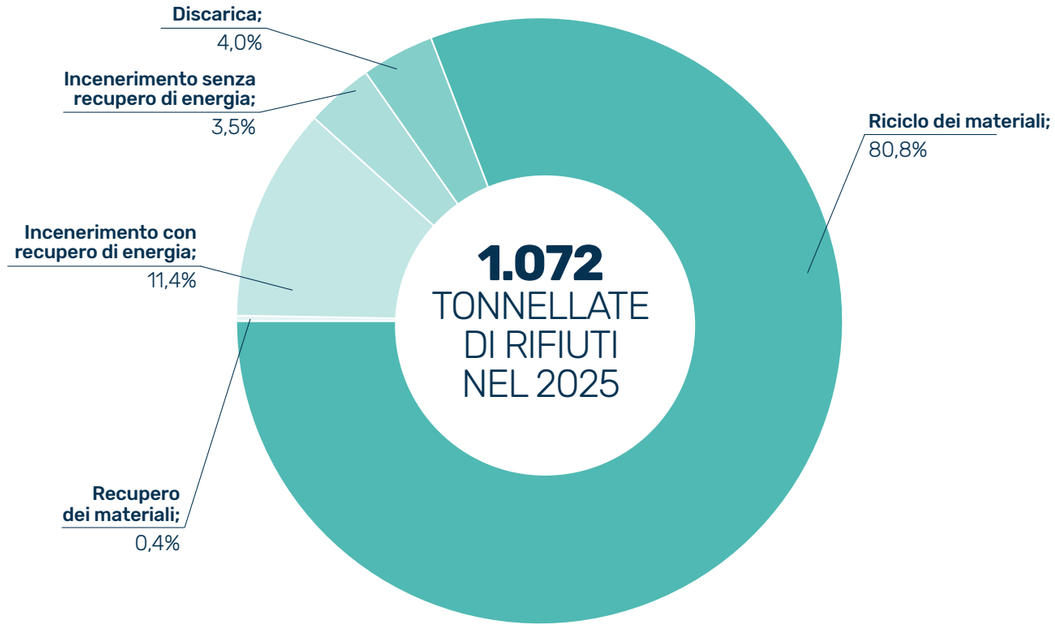
- il 22,5% costituito da **altri imballaggi** in legno (tipicamente utilizzato per i bancali), carta e cartone, metallo e materiali misti;
- il 12,5% costituito da **rifiuti da manutenzione** e materiali filtranti.

I rifiuti **pericolosi** rappresentano solo lo 0,1% del totale, consistendo in una modesta quantità generata dal laboratorio.

RIFIUTI PRODOTTI NEL 2025, PER TIPOLOGIA (%)



RIFIUTI PRODOTTI NEL 2025, PER DESTINAZIONE (%)



Nel 2025 grazie all'entrata in funzione del **pre-filtro dell'impianto di depurazione** (cfr. paragrafo precedente), non sono stati prodotti fanghi.

A.D. Compound ha adottato un sistema automatizzato per la gestione del deposito temporaneo tramite barcode. Tutti gli operatori coinvolti nella movimentazione dei rifiuti sono stati dotati di lettori portatili, che consentono di creare un codice per ogni lotto di rifiuto e di inserire dettagli su peso e tipologia nel gestionale, aumentando la tracciabilità e l'efficienza nella gestione del deposito. Grazie a questa implementazione tecnologica e al progressivo incremento del know-how, è stato possibile aumentare il volume di rifiuti riciclati che altrimenti sarebbero stati destinati allo smaltimento.

Nel 2025 infatti, ben **l'81,2%** è stato **inviato a riciclo e recupero** dei materiali, mentre la restante parte dei rifiuti avviata a recupero energetico, a inceneritore, o a discarica.

Per ulteriori dettagli su tipologie e destinazione dei rifiuti, si rimanda alle tabelle riportata in appendice a questo capitolo.

4.4 ANNEX

4.4.1 ENERGIA ED EMISSIONI

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione; **GRI 302-3** Intensità energetica

Consumi energetici	u.m.	2025	2024	2023	Δ% 2024-2025
Combustibili fossili	MWh	145,7	154,2	132,8	-5,6%
Energia elettrica acquistata con Garanzia di Origine	MWh	12.644,8	12.234,5	11.477,6	+3,4%
Consumi energetici totali	**MWh**	**12.790,5**	**12.388,8**	**11.610,4**	**+3,2%**
Intensità energetica per compound prodotto	MWh	0,34	0,37	0,40	-7,9%

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (scope 1);
GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (scope 2);
GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG

	u.m.	2025	2024	2023	Δ% 2024-2025
Emissioni Scope 1	tCO_2e	36,4	37,9	33,0	-4,1%
Emissioni Scope 2 *Location Based*	tCO_2	3.497,2	3.419,6	4.948,5	+2,3%
Emissioni Scope 2 *Market Based*	tCO_2	0	0	0	-
Totale emissioni Scope 1 + 2 *(Location Based)*	**$tC\ O_2e$**	**3.533,5**	**3.457,5**	**4.981,5**	**+2,2%**
Totale emissioni Scope 1 + 2 *(Market Based)*	**tCO_2e**	**36,4**	**37,9**	**33,0**	**-4,1%**
Emissioni Scope 1 + 2 *(Location Based)* per compound prodotto	tCO_2e /1000 t	93,1	102,1	172,4	-8,9%
Emissioni Scope 1 + 2 (*Market Based*) per compound prodotto	tCO_2e /1000 t	0,96	1,12	1,14	-14,5%

Le emissioni sono state calcolate applicando i fattori DEFRA e AIB

4.4.2 ACQUA

GRI 303 Acqua e scarichi idrici

	u.m.	2025	2024	2023	Var % 2024-2025
Totale prelievo idrico di acqua dolce da terze parti (acquedotto)	ML	**8,2**	**7,9**	**7,1**	*+4%*
Totale scarichi idrici (fognature, irrigazione)	ML	**2,0**	**2,3**	**1,4**	**-13%**
Totale consumo idrico per la produzione (prelievo - scarichi)	ML	**6,2**	**5,7**	**5,7**	**+9%**
Intensità di consumo idrico	L / KG compound prodotto	0,16	0,17	0,20	-3%

Non si segnalano prelievi, scarichi e consumi idrici in aree soggette a stress idrico

4.4.3 RIFIUTI

GRI 306-3 Rifiuti prodotti

RIFIUTI PRODOTTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI, PER CATEGORIA DI RIFIUTO (CER)	u.m.	2025	2024	2023	Var % 2024-2025
PERICOLOSI	**t**	**0,9**	**3,9**	**6,0**	***-77,5%***
12.01.10* - oli sintetici per macchinari	t	0	2,765	2,11	*-100,0%*
07.02.08* - altri fondi e residui di reazione	t	0,9	1,1	3,5	*-17,0%*
16.05.06* - sostanze chimiche di laboratorio contenenti o costituite da sostanze pericolose	t	0	0,1	0,0	*-100,0%*
12.01.09* - emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	t	0	0	0,41	*0*
NON PERICOLOSI	**t**	**1070,8**	**616,5**	**1.240,3**	***+73,7%***
Rifiuti plastici (07.02.13, 15.01.02, 19.12.04 e 20.01.39)	t	695,1	225,5	770,0	*+208,3%*
Altri imballaggi (15.01.01/03/04/06)	t	241,4	191,2	216,3	*+26,3%*
Rifiuti da manutenzione e materiali filtranti (07.02.15, 15.02.03, 16.03.06, 16.02.14/16 e 17.04.05/11)	t	134,2	128,4	135,1	*+4,5%*
TOTALE	t	**1071,7**	**620,4**	**1.246,3**	***+72,7%***

GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento; **GRI 306-5** Rifiuti destinati a smaltimento.

RIFIUTI PERICOLOSI, PER DESTINAZIONE	u.m.	2025	2024	2023	Var % 2024-2025
Totale rifiuti pericolosi	**t**	**0,9**	**3,9**	**6,0**	***-77,5%***
di cui avviati a recupero dei materiali	t	0	2,76	₂,11	**-100%**
di cui avviati in discarica	t	0,9	1,145	3,86	**-23,1%**
RIFIUTI NON PERICOLOSI, PER DESTINAZIONE	**u.m.**	**2025**	**2024**	**2023**	**Var % 2024-2025**
Totale rifiuti non pericolosi	**t**	**1070,8**	**616,5**	**1.240,3**	**+73,7%**
di cui avviati a riciclo dei materiali	t	865,57	383,52	951,08	**+125,7%**
di cui avviati a recupero dei materiali	t	3,8	49,98	110,02	**-92,4%**
di cui avviati a recupero energetico	t	121,65	30,02	39,99	**+305,2%**
di cui avviati a inceneritore	t	37,8	62,4	52,12	**-39,4%**
di cui avviati in discarica	t	41,965	90,596	87,09	**53,7%**

TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI E NON, PER DESTINAZIONE	u.m.	2025	2024	2023	Var % 2024-2025
Totale rifiuti pericolosi e non pericolosi	**t**	**1071,66**	**620,43**	**1.246,27**	**+72,7%**
di cui avviati a riciclo/recupero dei materiali	**t**	869,37	436,26	1.063,21	+99,3%
	%	81,12%	70,32%	85,31%	-
di cui avviati a recupero energetico/ inceneritore/discarica	**t**	202,30	184,16	139,21	+9,8%
	%	18,88%	29,68%	11,17%	-













IL NOSTRO IMPEGNO PER LE PERSONE

5

5.1 LE NOSTRE PERSONE

A.D. Compound pone particolare attenzione nel valorizzare il ruolo dei suoi dipendenti e collaboratori, impegnandosi a favorire la loro crescita professionale e a garantire salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

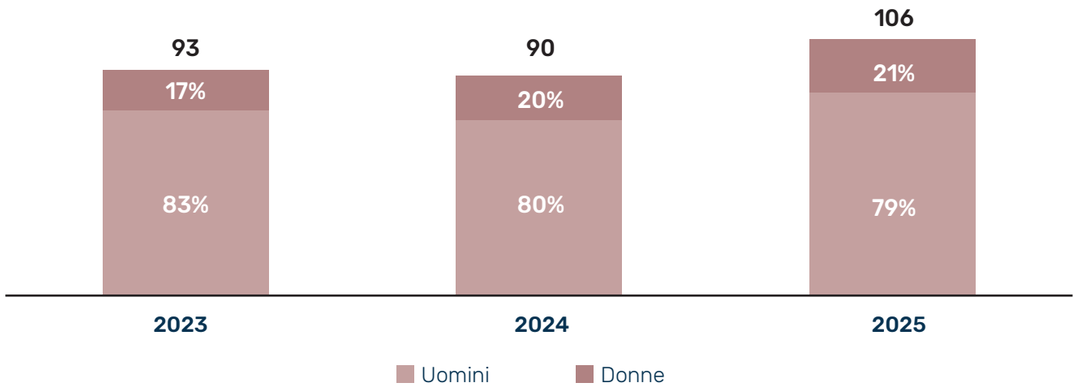
5.1.1 OCCUPAZIONE E INCLUSIONE

Creando posti di lavoro nel mondo dell'economia circolare e del riciclo delle materie plastiche, l'impatto occupazionale rappresenta il primo e principale impatto sociale generato da A.D. Compound.

A fine 2025, la nostra squadra conta **106 dipendenti**, di cui l'**85%** è assunto **a tempo indeterminato.** Il **100%** dei dipendenti è **coperto da accordi di contrattazione collettiva** e quasi tutti, fuorché tre, sono **impiegati a tempo pieno**. Ai dipendenti si aggiungono inoltre 1 stagista, 1 collaboratore a progetto e 6 lavoratori interinali per una forza lavoro complessiva di **114 persone**.

La componente femminile ammonta al 21% (+ 1 pp rispetto al 2024) del totale dei dipendenti e ricopre ruoli prevalentemente impiegatizi, concentrandosi soprattutto nell'area tecnica e di laboratorio, dove raggiunge il 50% dell'occupazione.

NUMERO E GENERE DIPENDENTI

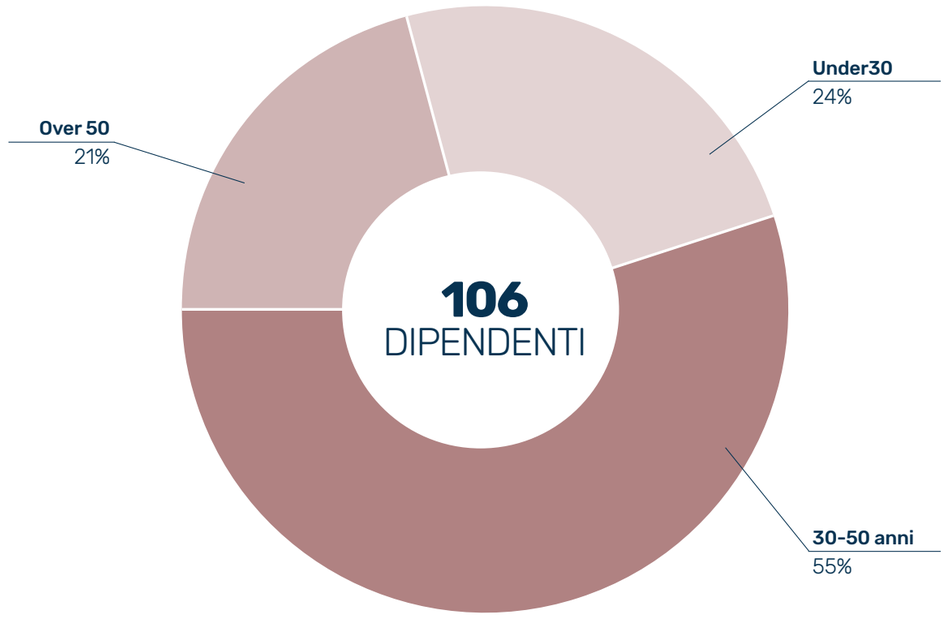


Crediamo fortemente nel valore e che le persone possono apportare alla nostra realtà e lavoriamo per offrire il nostro contributo al rafforzamento del mercato del lavoro locale e alla promozione dell'inclusione sociale.

L'azienda, in continuità con gli anni precedenti, ha deciso di investire sulle nuove generazioni, sempre più attente alle tematiche di sostenibilità che caratterizzano il nostro business, e favoriamo l'inserimento di giovani talenti under 30 offrendo loro percorsi di formazione e crescita professionale in un contesto dinamico e innovativo. A dimostrazione di ciò, nel 2025 su 34 dipendenti assunti ben 18 erano under 30.

Il risultato è una forza lavoro eterogenea e bilanciata: la maggioranza dei dipendenti **(55%)** rientra nella **fascia 30-50 anni**, seguita dagli **under 30 (25%)** e dagli **over 50 (21%)**.

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ NEL 2025



Per la selezione e l'assunzione di personale, condotta su basi meritocratiche e non discriminatorie, ci avvaliamo della collaborazione di intermediari autorizzati a svolgere sul territorio politiche attive del lavoro, nonché di società specializzate nel recruiting, e pubblichiamo annunci sul nostro sito internet nell'apposita sezione "Lavora con noi". In particolare, per il reperimento di operai generici o personale specializzato al primo impiego, aderiamo al programma Garanzia Giovani attivando tirocini formativi, oltre a collaborare con enti e associazioni che si occupano di inserimento e reinserimento lavorativo, quali Centri per l'impiego, agenzie formative, sindacati, cooperative sociali, eccetera. Siamo d'altronde sempre pronti a coltivare rapporti di collaborazione con scuole e istituti d'istruzione, al fine di stimolare nei ragazzi un interesse per le professioni concretamente legate al mondo della sostenibilità ambientale, anche in prospettiva di orientamento

per le loro future scelte formative e lavorative. Nel 2025 è stata attivata una collaborazione con il Comune di Galliate finalizzata all'inserimento lavorativo di persone in condizioni di svantaggio. Nel periodo di riferimento sono stati attivati un inserimento lavorativo e un percorso di tirocinio che porteranno alla successiva stabilizzazione in azienda di entrambi i lavoratori coinvolti.

Per l'inserimento di persone con disabilità abbiamo stipulato una convenzione con il Centro per l'impiego di Novara: il supporto degli operatori di riferimento ci permette infatti di ricercare e individuare quei lavoratori con il potenziale necessario a un proficuo inserimento nel nostro organico, a vantaggio sia del lavoratore (in termini di soddisfazione professionale ed integrazione lavorativa) che dell'impresa (sotto il profilo della produttività).

Al 31 dicembre 2025 risultavano dunque cinque dipendenti appartenenti a categorie protette.

Nel 2025, il personale dipendente si è arricchito di **34 nuove unità**, per un **tasso di turnover in entrata** del **35%**. Hanno invece lasciato l'azienda 18 persone per un turnover in uscita del 18%, diminuito di 8 punti percentuali rispetto all'anno precedente. In particolare, nel corso dell'esercizio si è registrato il rientro in organico di 5 persone precedentemente dimissionarie, e che costituivano il 20% circa del totale delle uscite volontarie registrate nell'anno precedente. Tale dato rappresenta per noi un segnale di attrattività e *retention* della nostra organizzazione.

L'innovazione continua che caratterizza un processo produttivo come il nostro, basato su ricerca e sviluppo, richiede competenze e conoscenze molto specifiche, tra cui spiccate capacità di problem solving per gestire i momenti di criticità. Appare dunque quanto mai necessaria la presenza di un adeguato sistema di gestione del personale, al fine di mitigare il rischio di eccessivi turnover, anche alla luce di quei fenomeni che stanno interessando il mercato del lavoro quali *great resignations* e *quiet quitting* e che hanno imposto anche ad A.D. Compound un'approfondita analisi delle politiche di attrazione e fidelizzazione dei talenti.

A partire dal 2023, l'iniziativa si è concretizzata in una procedura interna che ha visto l'identificazione di "capi squadra" (tecnologi di processo) per ciascun reparto di riferimento che, sulla base dell'esperienza e della conoscenza degli impianti, monitorano costantemente il funzionamento del processo produttivo, presidiando ogni nuova problematica. Inoltre, dal 2024 l'azienda dispone in organico di una figura professionale dedicata ad analizzare dati ed elaborare statistiche al fine di avere maggiori informazioni per intervenire concretamente nel processo produttivo, anche a vantaggio dello stress dei lavoratori.

È d'altronde nostra intenzione per il prossimo futuro implementare un programma di welfare aziendale che migliori i livelli di soddisfazione, *retention* e motivazione del personale, e che sia inteso non solo come strumento di sostegno alla salute e al benessere del personale, ma anche come valore aggiunto in termini di sostenibilità, sviluppando piani che incentivino comportamenti virtuosi anche dal punto di vista sociale e ambientale (mobilità sostenibile, istruzione, attenzione all'ambiente, ecc.) In considerazione dell'andamento aziendale, nel 2025 non è stato tuttavia possibile riconoscere benefit, né sviluppare piani di welfare aziendale.

Nel rispetto del **MOGC 231** (il Modello che implementa il d.lgs. 231/2001 relativo alla responsabilità amministrativa delle organizzazioni) è applicata la **Policy Whistleblowing:** in osservanza del d. lgs. 24/2023, abbiamo messo a disposizione dei dipendenti un canale informatico e una casella di posta finalizzati alla segnalazione di eventuali illeciti e violazioni del Codice Etico.

I principi e i valori atti a prevenire qualsiasi forma di discriminazione sono alla base del nostro approccio: durante il 2025 non sono stati registrati episodi di discriminazione all'interno dell'azienda. I dipendenti della società, inoltre, vengono periodicamente intervistati, a campione, da auditor di alcune società clienti allo scopo di verificarne le condizioni lavorative, la loro sicurezza e il loro benessere.

5.1.2 FORMAZIONE E SVILUPPO

Negli ultimi anni AD Compound ha vissuto una crescita significativa. In questo percorso, la formazione e lo sviluppo dei dipendenti assumono un ruolo centrale. Attraverso la formazione si valorizza, infatti, l'apporto di ogni lavoratore, non solo accrescendo e consolidando le competenze tecniche e trasversali, ma anche contribuendo a diffondere una cultura aziendale condivisa da tutti e a tutti i livelli. Questo permette dunque di contare su **personale qualificato e motivato,** a beneficio della crescita dell'azienda.

Sin dall'assunzione, ciascun lavoratore è protagonista di un **piano di sviluppo individuale** che prevede la formazione sia per **competenze tecniche** (saper fare), che per **competenze trasversali** (saper essere). In costante e in continuo aggiornamento è l'analisi dei fabbisogni che, grazie al processo di valutazione e autovalutazione, consente ai responsabili di rilevare per sé o per i propri collaboratori le necessità formative, presentandone richiesta ai responsabili delle risorse umane. A seconda dei casi, si predispongono dunque formazioni individuali o di gruppo, erogate on the job o in aula, finanziate anche attraverso il Conto Formazione di Fondimpresa (Fondo interprofessionale per la formazione continua) cui aderiamo. Ogni momento formativo viene poi formalizzato attraverso i registri di formazione, conservati in formato cartaceo o digitale. Infine, a seconda del tipo di percorso, monitoriamo l'efficacia delle politiche di formazione attraverso **test di verifica o restituzioni descrittive** anche solo orali (cosa ho imparato? Cosa farò di diverso da domani?).

La crescente dimensione dell'azienda ha reso necessaria l'introduzione di nuovi strumenti digitali al fine di ridurre le attività manuali a basso valore aggiunto, migliorare la qualità complessiva del lavoro e sviluppare nuove figure professionali, altamente innovative, creando nuova occupazione e sostenendo il mercato del lavoro locale.

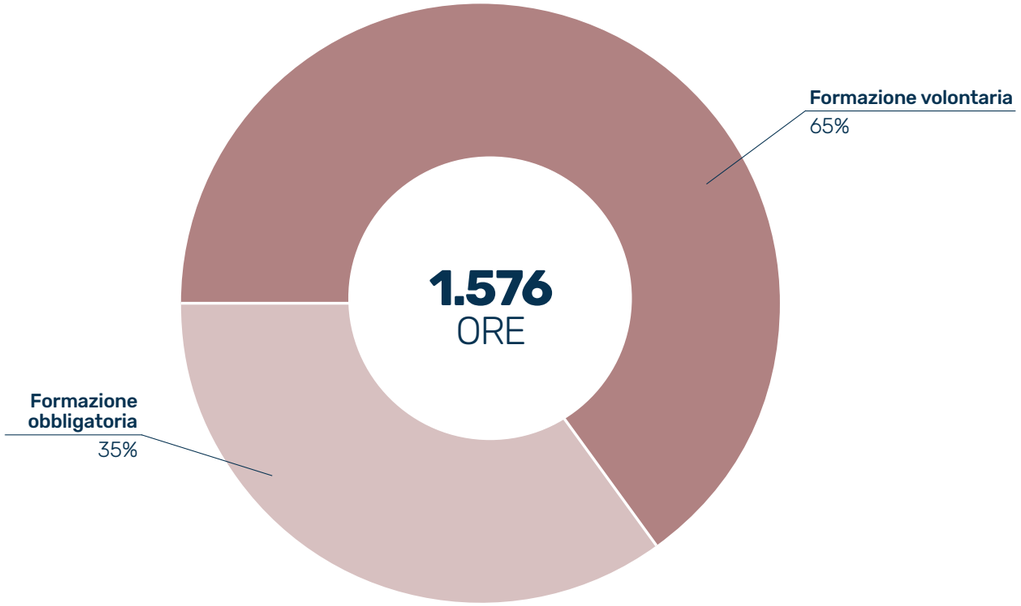
Nel 2025 AD Compound ha attivato una collaborazione con l'Accademia del Piemonte per la Chimica, Farmaceutica e Biotech che, insieme a Filos ente di formazione di Novara, ha permesso di realizzare un corso denominato "Elementi di analisi di processo", pensato per i diversi settori aziendali coinvolti nel percorso di

riorganizzazione e automatizzazione dei processi. Il percorso formativo ha coinvolto più reparti – logistica, amministrazione, risorse umane, produzione- fornendo strumenti per analizzare e ottimizzare processi e flussi di lavoro, individuare inefficienze e migliorare le performance. Nel 2026 questo percorso formativo verrà esteso anche ad altri reparti.

Complessivamente, durante il 2025 sono state erogate **1.576 ore totali di formazione** per una media di **14,9 ore di formazione a dipendente**. Questo valore conferma l'importanza di investire nella formazione del personale a partire dall'ingresso in azienda e durante tutto il periodo di permanenza, al fine di garantire la crescita professionale e lo sviluppo di tutto il potenziale dei nostri collaboratori.

Ben il **65% delle ore** erogate nel 2025 è attribuibile a corsi di **formazione volontaria** promossi dall'azienda, finalizzati principalmente allo sviluppo di competenze tecniche e trasversali.
Il restante 35% delle ore ha riguardato la formazione obbligatoria prevista dalla normativa in materia di salute e sicurezza, nonché quella connessa all'attuazione del MOGC 231 e del sistema di whistleblowing.

ORE DI FORMAZIONE EROGATE NEL 2025



Sempre nel 2025 AD Compound ha inoltre implementato un sistema digitalizzato di **valutazione delle performance e dello sviluppo della carriera**, e questo ha già permesso di estendere il modello in atto ai seguenti reparti:

- Back office e reception
- Quality
- Risorse umane
- Sicurezza e ambiente

Dare continuità a:

- Laboratorio
- Produzione

Nel 2025 **hanno ricevuto una valutazione 63 dipendenti**, ovvero il **59% del totale**. L'obiettivo per il 2026 è di estendere il modello a tutto il personale, raggiungendo l'intera popolazione aziendale.

5.1.3 TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e di tutte le persone che svolgono attività presso i siti della società rappresenta un **principio irrinunciabile** per la nostra azienda. Siamo costantemente impegnati in attività di identificazione e minimizzazione dei rischi all'interno della nostra sede.

Nel corso del 2025 si è registrato un tasso di infortuni sul lavoro pari a zero, in seguito al verificarsi di **0 infortuni** in tutto il sito. Questo risultato è stato raggiunto grazie al rafforzamento delle attività di prevenzione e sensibilizzazione in materia di salute e sicurezza.

In particolare, sono stati potenziati i percorsi di formazione rivolti ai ruoli apicali, che hanno svolto un ruolo attivo nella diffusione della cultura della sicurezza tra il personale. Parallelamente, la squadra di Protezione e Prevenzione ha intensificato le attività di monitoraggio attraverso audit interni periodici, finalizzati a verificare il rispetto delle procedure e a individuare eventuali aree di miglioramento.

L'integrazione tra formazione, responsabilizzazione dei livelli direzionali e controllo interno ha contribuito al consolidamento di un ambiente di lavoro sicuro e consapevole.

Nei percorsi di formazione obbligatoria sulla sicurezza i contenuti verranno integrati con moduli dedicati alla consapevolezza e alla mindfulness, con l'obiettivo di promuovere maggiore attenzione, gestione dello stress e miglioramento del clima aziendale.

In ottemperanza alla normativa sulla salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro (prevista dal Testo unico per la sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni) abbiamo svolto un'attenta valutazione dei rischi, riportata nel **DVR - Documento Valutazione Rischi** in essere. Il documento viene aggiornato, in accordo con il responsabile (Datore di Lavoro Delegato), in occasione di modifiche sostanziali e comunque ogni 2 anni (l'ultimo aggiornamento è avvenuto nel 2025). Si conferma, come sopra riportato in materia di sicurezza, l'organizzazione di ulteriori momenti valutativi che possono scaturire da audit interni, audit esterni o a seguito di infortuni, incidenti, quasi incidenti (near miss) e momenti di condivisione con il Datore di Lavoro Delegato. Tali valutazioni sono svolte dal Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione (RSSP) interno, in condivisione con il Delegato del Datore di Lavoro e in collaborazione con personale interno (RLS), consulenti esterni e il Medico Competente.

PRINCIPALI RISCHI E INTERVENTI

Negli ultimi anni, A.D. Compound ha effettuato molteplici interventi per minimizzare varie forme di rischi attinenti alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, con particolare attenzione a:

- **Rischio rumore**
- **Rischio chimico da polverosità**
- **Rischio microclima**
- **Rischio meccanico**
- **Rischio caduta dall'alto**
- **Rischio esposizione CEM (Campi Elettromagnetici) e ROA (Radiazioni Ottiche Artificiali)**

La gestione di infortuni, incidenti e quasi incidenti *(near miss)* è formalizzata in **un'apposita procedura** che definisce le norme di comportamento e le azioni da intraprendere nei casi in cui si verifichino tali fattispecie. Tutti i lavoratori che siano testimoni di un evento tra quelli citati o di una qualsiasi situazione di pericolo hanno la responsabilità di segnalare l'evento tempestivamente, tramite le modalità e gli strumenti definiti dalla normativa aziendale.

In ottica di tutela della salute e sicurezza, per agevolare la partecipazione dei lavoratori su tali temi e raccogliere le loro necessità, il Datore di Lavoro Delegato e il RSPP svolgono periodicamente incontri

con il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza.

A.D. Compound conta sui Preposti a cui è affidato il compito di raccogliere eventuali segnalazioni e riportarle all'RSPP, oltre a sensibilizzare i lavoratori sulle corrette modalità operative.

Nell'ottica, infine, di promuovere stili di vita salubri anche al di là delle tematiche di salute e sicurezza più strettamente legate alla salute e la sicurezza sul lavoro, si conferma il gradimento da parte dei lavoratori della messa a disposizione di un distributore di cibi e bevande studiati per un'alimentazione sana e bilanciata, con uno sconto per tutti i lavoratori del 30% rispetto al prezzo di listino.

5.2 LA NOSTRA COMUNITÀ

A.D. Compound sviluppa iniziative di collaborazione e supporto alla comunità locale in cui opera, impegnandosi in particolare a sensibilizzare le persone sulle buone pratiche di sostenibilità ed economia circolare, con speciale attenzione alle nuove generazioni.

A.D. COMPOUND CON IGOR VOLLEY NOVARA

Dal 2024, A.D. Compound è Premium sponsor della Igor Volley Novara, una delle squadre di volley femminile più prestigiose e titolate d'Europa, straordinaria espressione del nostro territorio e del saper fare di questo angolo di Piemonte.



A LEZIONE DI END OF WASTE



Per una giornata di formazione, A.D. Compound ha ospitato gli allievi della seconda edizione del corso "Tecniche di gestione dei rifiuti, l'End of Waste e la riduzione del consumo delle materie prime", iniziativa promossa da Foraz – Consorzio Interaziendale per la Formazione Professionale – e da Accademie Piemonte, nell'ambito delle filiere Green Jobs e Tessile Abbigliamento Moda. A.D. Compound, insieme a un network di imprese, sostiene questo percorso formativo finalizzato alla diffusione dei principi di ecogestione dei cicli produttivi e alla formazione di figure in grado di facilitare l'implementazione di piani di sostenibilità aziendale. Una collaborazione strategica orientata alla riduzione del consumo di materie prime e dell'impatto ambientale dei processi

STUDENTI A LEZIONE DI SOSTENIBILITÀ E FUTURO



Venti studenti della prima liceo dell'Istituto Professionale Collegio Rotondi di Gorla Minore (Varese) hanno visitato il nostro stabilimento. L'incontro si è svolto in un clima di forte interesse e partecipazione e ha offerto ai ragazzi l'opportunità di conoscere da vicino le diverse aree operative di A.D. Compound: dai magazzini dedicati allo stoccaggio delle plastiche provenienti dal recupero di scarti e sfridi, in prevalenza polipropilene, fino ai reparti di triturazione, granulazione ed estrusione.

Il percorso di visita si è concluso nel cuore dell'azienda, il laboratorio, dove vengono effettuate le analisi sui materiali in ingresso, la certificazione del prodotto finito e lo sviluppo di nuovi compound destinati ad applicazioni tecniche complesse e ad alte prestazioni.

Un'iniziativa dal forte valore formativo, che auspichiamo possa contribuire, una volta concluso il percorso scolastico, a ridurre il divario tra le competenze dei giovani e le esigenze delle imprese, favorendo un più efficace inserimento nel mondo del lavoro.

ECONOMIA CIRCOLARE: STRATEGIE PER IL CAMBIAMENTO



Il 24 novembre il Club Donegani, associazione di ricercatori novaresi, ha ospitato la conferenza "Economia: da lineare a circolare, strategie per il cambiamento", con relatore il nostro HSE Manager Francesco Fonte.

L'incontro ha offerto una panoramica sull'evoluzione dell'economia circolare e sulle sue implicazioni industriali. Fonte ha illustrato il modello adottato da A.D. Compound, azienda europea leader nella produzione di compound polipropilenici riciclati da scarti industriali, mostrando come la circolarità sia parte integrante del ciclo produttivo. Nel corso della serata sono stati presentati manufatti realizzati con materiali riciclati, con prestazioni equivalenti a quelle dei compound da materie prime vergini. In chiusura, focus sulle iniziative per ampliare il recupero di scarti non ancora valorizzati e sui nuovi campi di applicazione: dalla raccolta post-consumo in isole ecologiche fino al progetto Children per materiali idonei alla produzione di articoli per l'infanzia. L'evento ha dimostrato come la sostenibilità possa diventare motore di innovazione industriale e di responsabilità sociale, trasformando il concetto di "circolare" in una strategia concreta di sviluppo.

PER GLI OSPITI DELLA CASA PROTETTA



Insieme agli ospiti della Casa Protetta di Galliate e alle istituzioni, il 24 maggio abbiamo vissuto la Festa di Primavera, un pomeriggio di allegria e serenità che ha coinvolto tutti i pazienti, i loro famigliari e il personale della RSA. Nell'occasione abbiamo offerto alla struttura alcuni set di tavolini e sedie da giardino realizzati con i nostri compound di materiale polipropilenico riciclato. Un'esperienza di grande valore umano accompagnata da un ridotto impatto ambientale.

5.3 ANNEX

5.3.1 INFORMATIVA GENERALE

GRI 2-7 Dipendenti

Dipendenti per contratto di lavoro e per genere al 31/12	2025	2024	2023	Var % 2025-2024
Totale dipendenti	**106**	**90**	**93**	***+18%***
Totale donne	*22*	*18*	*16*	*+22%*
Totale uomini	*84*	*72*	*77*	*+17%*
Tempo indeterminato	**90**	**79**	**81**	***+14%***
Donne	*17*	*15*	*16*	*+13%*
Uomini	*73*	*64*	*65*	*+14%*
Tempo determinato	**16**	**11**	**12**	***+45%***
Donne	*5*	*3*	*0*	*+67%*
Uomini	*11*	*8*	*12*	*+37%*
Full time	**103**	**87**	**92**	***+18%***
Donne	*21*	*17*	*16*	*+23%*
Uomini	*82*	*70*	*76*	*+17%*
Part time	**3**	**3**	**1**	***+0%***
Donne	*1*	*1*	*0*	*+0%*
Uomini	*2*	*2*	*1*	*+0%*

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti

Lavoratori non dipendenti per tipologia di contratto e per genere al 31/12	2025	2024	2023	Var % 2025-2024
Totale collaboratori non dipendenti	**8**	**3**	**4**	***+167%***
Totale donne	*1*	*1*	*2*	*+0%*
Totale uomini	*7*	*2*	*2*	*+250%*
Interinali	**6**	**2**	**2**	***+200%***
Donne	*0*	*0*	*0*	*-*
Uomini	*6*	*2*	*2*	*+200%*
Collaboratori a progetto	**1**	**1**	**1**	***+0%***
Donne	*1*	*1*	*1*	*+0%*
Uomini	*0*	*0*	*0*	*-*
Stage	**1**	**0**	**1**	**-**
Donne	*0*	*0*	*1*	*-*
Uomini	*1*	*0*	*0*	*-*

5.3.2 OCCUPAZIONE E INCLUSIONE

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Nuovo personale assunto a tempo determinato e indeterminato, per età e genere	2025	2024	2023
Totale dipendenti assunti	**34**	**21**	**29**
Totale donne	*7*	*5*	*5*
Totale uomini	*27*	*16*	*24*
Sotto i 30 anni	**18**	**11**	**11**
Donne	*5*	*1*	*1*
Uomini	*13*	*10*	*10*
Tra i 30 e i 50 anni	**12**	**5**	**18**
Donne	*2*	*2*	*4*
Uomini	*10*	*3*	*14*
Oltre i 50 anni	**4**	**5**	**0**
Donne	*0*	*2*	*0*
Uomini	*4*	*3*	*0*

Personale che ha interrotto o terminato il rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, per età e genere	2025	2024	2023
Totale dipendenti usciti	**18**	**24**	**16**
Totale donne	*4*	*3*	*3*
Totale uomini	*14*	*21*	*13*
Sotto i 30 anni	**8**	**9**	**5**
Donne	*2*	*0*	*1*
Uomini	*6*	*9*	*4*
Tra i 30 e i 50 anni	**8**	**13**	**8**
Donne	*1*	*3*	*1*
Uomini	*7*	*10*	*7*
Oltre i 50 anni	**2**	**2**	**3**
Donne	*1*	*0*	*1*
Uomini	*1*	*2*	*2*

Tassi di turnover in ingresso per età e genere	2025	2024	2023
Totale dipendenti	**35%**	**23%**	**34%**
Totale donne	*35%*	*29%*	*37%*
Totale uomini	*35%*	*21%*	*33%*
Sotto i 30 anni	**82%**	**63%**	**59%**
Donne	*143%*	*50%*	*29%*
Uomini	*70%*	*65%*	*67%*
Tra i 30 e i 50 anni	**22%**	**9%**	**32%**
Donne	*15%*	*15%*	*40%*
Uomini	*24%*	*7%*	*31%*
Oltre i 50 anni	**20%**	**32%**	**0%**
Donne	*0%*	*100%*	*-*
Uomini	*24%*	*22%*	*0%*

Tassi di turnover in uscita per età e genere	2025	2024	2023
Totale dipendenti	**18%**	**26%**	**18%**
Totale donne	*20%*	*18%*	*22%*
Totale uomini	*18%*	*28%*	*18%*
Sotto i 30 anni	**36%**	**51%**	**27%**
Donne	*57%*	*0%*	*29%*
Uomini	*32%*	*58%*	*27%*
Tra i 30 e i 50 anni	**14%**	**22%**	**14%**
Donne	*8%*	*23%*	*10%*
Uomini	*16%*	*22%*	*15%*
Oltre i 50 anni	**10%**	**13%**	**24%**
Donne	*29%*	*0%*	*-*
Uomini	*6%*	*15%*	*16%*

I tassi di turnover per specifiche categorie di dipendenti (fascia d'età, genere) sono calcolati rapportando il numero di assunzioni/cessazioni relativi alla categoria avvenute durante l'anno alla media dei dipendenti appartenenti alla medesima categoria, determinata come media tra il numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno di rendicontazione e al 31 dicembre dell'anno precedente. Sono stati dunque ricalcolati anche i tassi di turnover per il 2024 e 2023, precedentemente calcolati rispetto al numero di dipendenti al 31 dicembre.

5.3.3 TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA

GRI 403-9 Numero e tasso di infortuni sul lavoro di dipendenti e contrattisti

Dati sugli infortuni dei dipendenti e contrattisti	2025	2024	2023
Numero di infortuni registrabili	**0**	**4**	**3**
di cui soccorsi al personale dipendente	*0*	*4*	*3*
di cui a contrattisti	*0*	*0*	*0*
Numero di infortuni con conseguenze gravi (oltre 6 mesi di assenza)	**0**	**0**	**0**
di cui occorsi al personale dipendente	*0*	*0*	*0*
di cui a contrattisti	*0*	*0*	*0*
Numero di decessi sul lavoro	**0**	**0**	**0**
di cui occorsi al personale dipendente	*0*	*0*	*0*
di cui a contrattisti	*0*	*0*	*0*

Numero ore lavorate	2025	2024	2023
Totale numero di ore lavorate	**158.817**	**149.132**	**143.654**
Totale ore lavorate dal personale dipendente	*158.817*	*149.132*	*143.654*
Totale ore lavorate dai contrattisti	*0*	*0*	*0*

Tassi di infortunio	2025	2024	2023
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	**0**	**26,8**	**20,9**
di cui occorsi al personale dipendente	*0*	*27*	*21*
di cui a contrattisti	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	**0**	**0**	**0**
di cui occorsi al personale dipendente	*0*	*0*	*0*
di cui a contrattisti	-	-	-
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	**0**	**0**	**0**
di cui occorsi al personale dipendente	*0*	*0*	*0*
di cui a contrattisti	-	-	-

Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è determinato dal rapporto tra il numero di infortuni sul lavoro registrabili e il numero di ore lavorate moltiplicato per 1.000.000.

5.3.4 FORMAZIONE E SVILUPPO

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Ore di formazione medie per categoria di dipendente e per genere	2025	2024	2023
Totale dipendenti	**14,9**	**18,3**	**19,5**
Totale donne	*12,4*	*22,0*	*22,8*
Totale uomini	*15,5*	*17,4*	*18,8*

GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

Dipendenti che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale, per genere e categoria rispetto al numero totale di dipendenti	2025
Totale dipendenti	**59%**
Totale donne	*64%*
Totale uomini	*58%*

5.3.5 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

GRI 405-1 Dipendenti a tempo determinato e indeterminato per genere e fascia d'età

Numero dipendenti per categoria, fascia d'età e per genere	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale	**22**	**84**	**106**	**18**	**72**	**90**	**16**	**77**	**93**
età inferiore ai 30 anni	*5*	*21*	***26***	*2*	*16*	***18***	*2*	*15*	***17***
tra i 30 e i 50 anni	*14*	*44*	***58***	*12*	*41*	***53***	*14*	*50*	***64***
età superiore ai 50 anni	*3*	*19*	***22***	*4*	*15*	***19***	*0*	*12*	***12***

Percentuale dipendenti per categoria, fascia d'età e per genere	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale	**21%**	**79%**	**100%**	**20%**	**80%**	**100%**	**17%**	**83%**	**100%**
età inferiore ai 30 anni	*5%*	*20%*	***25%***	*2%*	*18%*	***20%***	*2%*	*16%*	***18%***
tra i 30 e i 50 anni	*13%*	*42%*	***55%***	*13%*	*46%*	***59%***	*15%*	*54%*	***69%***
età superiore ai 50 anni	*3%*	*18%*	***21%***	*4%*	*17%*	***21%***	*0%*	*13*	***13%***

GRI CONTENT INDEX

Dichiarazione d'uso	GRI 1 Utilizzato	Standard di settore GRI pertinenti
A.D. Group S.r.l. SB ha presentato una rendicontazione per la controllata A.D. Compound S.p.A. con riferimento agli Standard Global Reporting Initiative per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2025	GRI 1 - Principi Fondamentali – versione 2021	Non presenti al momento dell'approvazione del presente documento

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE E COMMENTI
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE – versione 2021	2-1 Dettagli sull'organizzazione	*Nota metodologica*
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	
	2-4 Restatement delle informazioni	Nessuno
	2-5 Assurance esterna	Nessuno
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	*Cap. 1 par. 1.2 Cosa facciamo*
	2-7 Dipendenti	Cap. 5 par. 5.1.1 Occupazione e inclusione Annex, Cap. 5 par. 5.3.1 Informativa generale
	2-8 Lavoratori nondipendenti	
	2-9 Struttura e composizione della governance	A.D. Compound adotta un sistema di governance tradizionale, costituito da un Amministratore Unico e un Collegio Sindacale (costituito da 3 sindaci effettivi e due supplenti, esterni alla società). Alla società di revisione e al Collegio Sindacale è affidata la revisione legale dei conti.
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	Chiunque venga a conoscenza, o sia ragionevolmente convinto dell'esistenza di una violazione del Codice Etico, di quanto previsto dal Modello 231, di una determinata legge o delle procedure aziendali, può sollevare la sua preoccupazione mediante l'apposito modulo segnalazioni raggiungibile dal sito internet aziendale.
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Cap. 1 par. 1.4 *Etica di business*
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	Cap. 5 par. 5.1.1 *Occupazione e inclusione*

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE E COMMENTI
TEMI MATERIALI		
GRI 3: Temi materiali - versione 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	*Nota metodologica*
	3-2 Elenco di temi materiali	
CREAZIONE E CONDIVISIONE DEL VALORE ECONOMICO		
GRI 3: Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Cap. 1 par. 1.5 *Creazione e condivisione del valore economico*
GRI 201: Performance economiche – versione 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	
PARTNERSHIP CON I FORNITORI		
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Cap. 2 par. 2.2 *Fornitori e partnership di valore*
ETICA DI BUSINESS		
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Cap. 1 par. 1.4 *Etica di business*
205-3 Atti di corruzione accertati e azioni intraprese	205-3 Atti di corruzione accertati e azioni intraprese	
ECONOMIA CIRCOLARE E UPCYCLING		
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Cap. 2, par. 2.1 *Utilizzo delle materie prime*
GRI 301: Materiali – versione 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	
CAMBIAMENTO CLIMATICO		
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Cap. 4, par. 4.1 *Energia ed emissioni* Annex, *Cap. 4, par. 4.4.1 Energia ed emissioni*
GRI 302: Energia – versione 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	
	302-3 Intensità energetica	
GRI 305: Emissioni – versione 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 29)	
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE E COMMENTI
GESTIONE DELL'ACQUA		
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Cap. 4, par. 4.2 *Acqua* Annex, *Cap. 4, par. 4.4.2 Acqua*
GRI 303: Acqua e scarichi idrici – versione 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	
	303-3 Prelievo idrico	
	303-4 Scarico di acqua	
	303-5 Consumo di acqua	
GESTIONE DEI RIFIUTI		
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Cap. 4, par. 4.3 *Rifiuti* Annex, *Cap 4 par. 4.4.3 Rifiuti*
GRI 306: Rifiuti – versione 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	
	306-3 Rifiuti prodotti	
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	
OCCUPAZIONE E INCLUSIONE		
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Cap. 5 par. 5.1.1 *Occupazione e inclusione*
GRI 401: Occupazione - versione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	*Annex, Cap. 5 par. 5.3.2 Occupazione e inclusione; Cap 5 par. 5.3.5 Diversità e pari opportunità*
GRI 405: Diversità e pari opportunità – versione 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	
GRI 406: Non discriminazione – versione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO		
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE E COMMENTI
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO		
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro – versione 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 5 par. 5.1.3 *Tutela della salute e sicurezza* Annex, *Cap. 5 par. 5.3.3 Tutela della salute e sicurezza*
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischie indagini sugli incidenti	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	
	403-9 Infortuni sul lavoro	
	403-10 Malattie professionall	
FORMAZIONE E SVILUPPO		
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiall	Cap. 5 par. 5.1.2 *Formazione e sviluppo* Annex, *Cap. 5 par. 5.3.4 Formazione e sviluppo*
GRI 404: Formazione e istruzione – versione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	
QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO		
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiall	Cap. 2 par. 2.5 *Qualità ed eccellenza dei prodotti*
GRI 416: Tutela della salute e sicurezza del cliente – versione 2016	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE E COMMENTI
COMUNICAZIONE RESPONSABILE		
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Cap. 2 par. 2.4 *Responsabilità nella comunicazione*
GRI 417: Marketing ed etichettatura – versione 2016	417-1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	
	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	



A.D. COMPOUND
Plastic Material Processing
HIGH PERFORMANCE POLYOLEFINS RECYCLED COMPOUNDS

A.D. Compound S.p.a.
Via Meucci, 2 • 28066 Galliate (NO) • Italy
Tel. +39 0321 866834
info@adcompound.com • www.adcompound.com

