



VISION

A.D. Compound S.p.a. è una delle principali realtà europee specializzate nel processing dei materiali plastici per forniture di materia prima secondaria in tutto il mondo. La costante ricerca e sviluppo, e l'innovazione tecnologica ci consentono di introdurre efficacemente nei nostri processi produttivi materiali riciclati, andando così ad accrescere la sostenibilità dei nostri prodotti, ridurre l'inquinamento e valorizzare gli scarti.

La valorizzazione dello "scarto" rappresenta per A.D. Compound, oltre che un marchio di fabbrica consolidato nei nostri processi, un pilastro portante della strategia aziendale. In questo scenario dimostriamo di servire al mercato mondiale un catalogo in linea e in continua evoluzione con le attuali esigenze delle parti interessate, nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo.

Attraverso costanti aggiornamenti tecnologici e rafforzando nel tempo il nostro Know-How interdisciplinare, siamo in grado di ricercare e sviluppare nuove rivoluzionarie formulazioni adatte a soddisfare specifiche esigenze, espresse ed implicite, garantendo alti contenuti di qualità e innovazione.

La flessibilità, gli investimenti, la capacità di adattamento alle necessità del Cliente e la continua ricerca di materiale innovativo-sostenibile sono alla base del successo di A.D. Compound.

La nostra azienda persegue l'obiettivo del miglioramento continuo delle prestazioni globali, assicurando efficienza e qualità dei prodotti/servizi erogati ai Clienti, garantendo il rispetto e la tutela dell'ambiente, agendo in modo tale da prevenire ogni forma di inquinamento. A.D. Compound si impegna a mitigare gli effetti del cambiamento climatico, sostenendo la sicurezza di approvvigionamento energetico e l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili, e monitorando i consumi energetici al fine di garantire una gestione efficace dell'energia.

Assicuriamo il rispetto di tutta la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, al fine di preservare la salute dei lavoratori e ci adoperiamo costantemente affinché siano rispettati i diritti fondamentali di tutti i lavoratori, che rappresentano l'elemento cardine per lo sviluppo della nostra organizzazione.

Riteniamo inoltre fondamentale assicurare che tutte le informazioni interne ed esterne siano sempre gestite in modo tale da garantirne la riservatezza, l'integrità e la loro disponibilità. Promuoviamo attivamente la politica degli acquisti sostenibili, integrando le tematiche sociali ed ambientali all'interno della nostra visione strategica. Perseguiamo l'obiettivo della massima integrità e correttezza, ripudiando qualsiasi forma di corruzione.

MISSION

Al fine di migliorare le nostre prestazioni e al fine di generare maggior fiducia nelle parti interessate, abbiamo individuato i principi fondamentali della gestione dei sistemi per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, la Responsabilità sociale, la Sicurezza e Resilienza, la Responsabilità Sociale, la gestione dell'Energia e la Prevenzione della Corruzione:



Attenzione verso gli stakeholders: interpretare e capire le esigenze presenti e future, soddisfare i requisiti e superare le aspettative.

Attenzione per l'ambiente: l'impegno a prevenire l'inquinamento, a tutelare l'ambiente attraverso il monitoraggio e la riduzione degli impatti e rischi ambientali, l'utilizzo di risorse sostenibili per contribuire alla lotta del cambiamento climatico.

Attenzione per la sicurezza e tutela dei diritti dei lavoratori: l'impegno a prevenire lesioni e malattie professionali con la riduzione dei rischi per la sicurezza sul lavoro garantendo la tutela della salute.

Attenzione alla tutela dei Diritti Umani e delle pratiche lavorative: l'impegno a tutelare i diritti umani, inclusi il riconoscimento ed il miglioramento dei diritti dei lavoratori, delle migliori condizioni dei luoghi di lavoro e delle pratiche lavorative, inclusi il dialogo sociale, lo sviluppo umano e formativo nei luoghi di lavoro.

Attenzione per la sicurezza delle informazioni: l'impegno a gestire in modo sicuro, accurato e affidabile le informazioni interne ed esterne da minacce di natura interna e/o esterna, intenzionale e/o accidentale.

Attenzione per la gestione dell'energia: l'impegno ad assicurare un uso dell'energia sostenibile al fine di garantire un miglioramento delle prestazioni energetiche che garantisca una riduzione dei costi energetici.

Prevenzione della Corruzione: l'impegno a combattere qualsiasi forma di corruzione adottando e garantendo azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale.

Leadership: i responsabili debbono agire in unità di intenti, nel rispetto delle direttive della organizzazione, cercando di creare un ambiente che coinvolga il personale nel perseguimento degli obiettivi fissati.

Coinvolgimento: i Lavoratori costituiscono l'essenza della organizzazione e quindi il coinvolgimento di tutti permette di porre le loro capacità al servizio dell'Azienda stessa e delle parti interessate rilevanti.

Valutazione dei Rischi: A.D. Compound ha messo in atto un processo per identificare i rischi e le opportunità al fine di implementare le azioni possibili che garantiscano la migliore qualità dei propri prodotti/servizi erogati, la tutela della salute e della sicurezza dei propri lavoratori, la tutela dell'ambiente, la corretta gestione dei vettori energetici, la tutela della sicurezza delle informazioni e promuova lo sviluppo sostenibile.

Approccio sistemico e per processi: le attività sono intese e gestite come processi interconnessi che operano come un sistema coerente. Ciò permette all'organizzazione di ottimizzare le proprie prestazioni e conseguire gli obiettivi fissati.

Miglioramento continuo: il miglioramento continuo riguarda complessivamente le prestazioni dell'Azienda; è fissato come obiettivo permanente, permette all'organizzazione di reagire ai cambiamenti delle proprie condizioni interne ed esterne e creare nuove opportunità.

Decisioni basate su evidenze: Le decisioni basate sull'analisi e la valutazione dei dati e delle informazioni hanno maggiore probabilità di generare i risultati desiderati e conducono ad una maggiore oggettività e fiducia nella decisione assunta.



Gestione delle Relazioni: creare legami di cooperazione tra l'Azienda ed i propri clienti e fornitori, aumentare, per tutti, la capacità di creare valore.

OBIETTIVI STRATEGICI

Sulla base della nostra strategia, dall'analisi del contesto e in ottica di massimizzazione delle opportunità e minimizzazione dei rischi, A.D. Compound pone come obiettivi primari della sua Politica Aziendale:

- La piena osservanza dei requisiti applicabili e delle attese dei propri clienti attraverso la qualità del prodotto erogato. L'impegno aziendale è quindi rivolto alle scelte e linee aziendali, alla conformità delle specifiche del cliente, al rispetto delle norme e leggi.
- Consolidare ed accrescere la propria posizione sul mercato nazionale ed internazionale, aumentando la visibilità dell'azienda e dei propri prodotti e puntando ad essere competitivi sul mercato garantendo elevati standard di qualità.
- Identificare le esigenze di innovazione tecnologica per sviluppare nuovi prodotti e processi secondo le aspettative del mercato.
- Potenziare la collaborazione con i Fornitori, in quanto rappresentano un elemento determinante nell'ottenimento di elevati standard. È nostra cura indicare gli strumenti e le tecnologie utili a sensibilizzare e sviluppare processi per la valorizzazione dello scarto.
- Coinvolgere il personale attraverso una collaborazione attiva, continua e propositiva nell'ottica di perseguire il miglioramento continuo dei processi, del servizio offerto al Cliente e delle prassi di gestione ambientale e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Lo sviluppo di competenze specifiche del personale attraverso costante e adeguata formazione tecnica e trasversale, il cui contributo è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi verso il miglioramento continuo. Il punto di forza di un'organizzazione è l'individuo, che attraverso la sua intelligenza e il suo patrimonio intellettuale, determina il successo dell'organizzazione.
- Ricercare un continuo miglioramento delle performance del sistema Qualità, Ambientali, della Salute e Sicurezza, per la sicurezza e resilienza e performance energetiche, attraverso il monitoraggio di indicatori strategici e perseguendo con un preciso programma gli obiettivi trasmessi a tutta l'azienda. I prodotti, i processi e l'adeguatezza delle strutture di lavoro sono monitorati, anche attraverso attività di audit.
- L'aggiornamento appropriato alla natura, alla dimensione ed agli impatti ambientali in relazione alle attività, prodotti e servizi dell'organizzazione;
- La diffusione della politica ambientale e dei requisiti di riferimento al proprio interno, ai fornitori ed a tutti coloro che operano per conto di A.D. Compound, le cui attività potrebbero provocare un impatto significativo sull'ambiente;
- L'attuazione e l'implementazione costante del sistema di gestione ambientale, nel quale siano definite le responsabilità e i ruoli a ciascun livello;

- Il miglioramento continuo delle “prestazioni ambientali”, attraverso l'impiego di tutte le risorse (umane e tecnologiche) dell'azienda, secondo criteri di economicità, efficienza ed efficacia nel rispetto dell'ambiente, utilizzando le migliori tecnologie che riducano o prevengano impatti ambientali;
- Il rispetto della conformità alla normativa locale, nazionale e comunitaria e agli accordi volontariamente sottoscritti in ambito ambientale;
- Lo sviluppo della competenza e della motivazione del personale quali presupposti per un effettivo miglioramento delle performance ambientali anche attraverso periodiche attività di informazione, formazione e sensibilizzazione;
- L'applicazione di adeguati strumenti di controllo anche nei confronti dei propri fornitori in riferimento agli impatti ambientali diretti ed indiretti al fine di prevenire qualsiasi forma di inquinamento;
- L'identificazione dei rischi e delle opportunità al fine di assicurare che il sistema di gestione per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro consegua i risultati attesi e di soddisfare i requisiti di legge e le prescrizioni volontarie;
- L'individuazione e la descrizione dei processi e delle responsabilità atte a garantire il raggiungimento degli obiettivi in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute;
- La definizione di un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sugli obblighi individuali e sui rischi in tema di sicurezza collegati alle proprie attività lavorative;
- La divulgazione dell'importanza della conformità alla politica, alle procedure, ai requisiti del sistema di gestione integrato;
- La sensibilizzazione dei lavoratori sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza e sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle specifiche procedure;
- La diffusione della consapevolezza che le attività lavorative non devono mai nuocere alla salute e sicurezza di chi lavora;
- La previsione che le responsabilità del miglioramento del Sistema di Gestione in materia di Sicurezza è obiettivo di tutti, ciascuno per le proprie competenze, dalla Direzione fino ad ogni singolo lavoratore;
- La riduzione o eliminazione, per quanto ragionevolmente possibile, delle cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro, tenendo presenti lo stato delle conoscenze prevalenti del settore ed ogni specifico rischio, fornendo appropriati dispositivi di protezione individuale;
- L'applicazione di un processo per il miglioramento continuo del sistema di gestione Integrato;
- La predisposizione di misure atte a garantire che i fornitori che operano per conto dell'Organizzazione applichino norme di sicurezza rispettando le procedure aziendali;



- Il rispetto dei requisiti applicabili della legislazione vigente regionale, italiana ed europea sull'utilizzo dell'energia, nonché gli accordi volontari sottoscritti;
- Il monitoraggio costante dei consumi energetici dei processi interessati al fine di migliorare continuamente l'efficienza energetica, mediante l'attuazione di una gestione efficace dell'energia;
- L'identificazione di misure appropriate che consentano di ridurre i consumi energetici, privilegiando, laddove possibile sia dal punto di vista tecnico che economico, l'utilizzo di fonti di energia alternative e rinnovabili;
- Il monitoraggio e la riduzione ove possibile dei propri consumi energetici;
- L'applicazione delle migliori tecnologie e dei materiali più adatti per ridurre i consumi relativi alla manutenzione degli edifici;
- Il miglioramento, nei limiti della fattibilità tecnico-economica, dell'efficienza energetica del sito;
- L'analisi del consumo energetico come un fattore chiave nella progettazione di nuovi processi e delle installazioni;
- La consapevolezza dei dipendenti su come risparmiare energia sul posto di lavoro;
- L'informazione di tutto il personale operante all'interno dell'organizzazione delle prestazioni energetiche e delle misure previste ed attuate per prevenire gli sprechi di energia.
- Il mantenimento dell'aggiornamento di tutti gli operatori ed in particolare di quelli la cui attività ha un impatto diretto sul consumo di risorse energetiche.
- La richiesta ai fornitori di beni e servizi di adottare ove possibile i migliori standard energetici.

Nell'ottica di uno sviluppo sostenibile, abbiamo intrapreso un percorso di rendicontazione non finanziaria basato sulla comunicazione trasparente all'esterno delle performance e gli obiettivi in ambito ambientale, economico e sociale.

La presente Politica è resa nota a tutti i collaboratori e diffusa all'esterno dell'Azienda attraverso le consuete forme di comunicazione.

Galliate 06/11/2023

La Direzione